
Kokousaika	15.1.2015 klo 14.00 - 16.15	
Kokouspaikka	Virastotalo	
Saapuvilla olleet jäsenet	Satu-Marja Eira-Keskitalo	pj
	Samuli Näkkälä	vpj
	Hannu Kultima	poistui kokouksesta § 7 aikana klo 15.50.
	Sirpa-Liisa Korva	
	Unto Kultima	toimi ptk-tarkastajana § 7 eteenpäin
	Saila Kuukasjärvi	
	Taru Mäkitalo	
Muut saapuvilla olleet	Mikko Kärnä	kunnanjohtaja
	Tuomas Keskitalo	khall edustaja
	Sari Keskitalo	khall pj
	Heikki Järvistö	vapaa-aikatoimensihteeri, poistui kokouksesta klo 16.35 § 7 alussa
	Anneli Aro	kirjastonhoitaja-kulttuuritoimen hoitaja
	Taina Ketola	varhaiskasvatusohjaaja
	Seija Keskitalo	vastaaava emäntä
	Laila Nikunlassi	rehtori-sivistystoimenjohtaja
Asiat	1 § - 12 §	
Pöytäkirjan allekirjoitus	Satu-Marja Eira-Keskitalo puheenjohtaja	Laila Nikunlassi pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirjan tarkastajat	Hannu Kultima	Sirpa-Liisa Korva
	Unto Kultima § 7 eteenpäin	
Pöytäkirja on nähtävänä	Enontekiöllä 30.1.2015	

ASIALISTA:

- 1 § SIVISTYSLAUTAKUNNAN KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN
- 2 § ESITYS KUNNANHALLITUKSELLE JA EDELLEEN -VALTUUSTOLLE REVONTULI-OPISTOSTA EROAMISEKSI
- 3 § LASTENTARHANOPETTAJAN TOIMEN PERUSTAMINEN
- 4 § VASTAAVAN LASTENTARHANOPETTAJAN TOIMEN PERUSTAMINEN
- 5 § ANTTI TONTERIN JÄTTÄMÄ KIRJALLINEN ESITYS SUOMEN- JA SAAMENKIELISTEN PÄIVÄKOTIEN YHDISTÄMISESTÄ
- 6 § PELTOVUOMAN PÄIVÄHOITOJÄRJESTELYT
- 7 § VANHEMMAN PÄIVYSTYSTYÖSTÄ JOHTUVAN VARALLAOLON JÄRJESTELYT HETAN PÄIVÄHOIDOSSA
- 8 § PERHEPÄIVÄHOITAJA MIRJA KESKITALON OPINTOVAPAAHAKEMUS SEKÄ OPPISOPIMUSKOULUTUS
- 9 § RUOKAPALVELUTYÖNTEKIJÄN SIJAISUUDEN TÄYTTÄMINEN KESKUSKEITTIÖLLÄ
- 10 § SIVISTYSLAUTAKUNNAN JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT
- 11 § TIEDOKSI ANNETTAVAT
- 12 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Sivistysltk 1 § SIVISTYSLAUTAKUNNAN KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

Päätös:

Sivistyslautakunnan puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja jäsenmäärältään päätösvaltaiseksi.

Sivistyslautakunta valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Hannu Kultiman ja Sirpa-Liisa Korvan.

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Sellaisia pykäläiä, jotka vaatisivat Y4-arviointia, ei ollut.

Sivistyslautakunnan pöytäkirja pidetään nähtävillä 30.1.2015.

Päätösehdotus (rehtori-sivistystoimenjohtaja):

Sivistyslautakunnan puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja jäsenmäärältään päätösvaltaiseksi.

Sivistyslautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Esityslista ja mahdollinen lisälista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Sellaisia pykäläiä, jotka vaatisivat Y4-arviointia, ei ollut.

Sivistyslautakunnan pöytäkirja pidetään nähtävillä 30.1.2015.

**Sivistysltk 2 § ESITYS KUNNANHALLITUKSELLE JA EDELLEEN -VALTUUSTOLLE
REVONTULI-OPISTOSTA EROAMISESTA**

Päätös:

Sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen -valtuustolle, että Enontekiön kunta eroaa Revontuli-Opistosta 1.1.2016 alkaen ehdotuksen mukaisesti.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Ehdotus (rehtori-sivistystoimenjohtaja):

Ehdotus annetaan kokouksessa.

Käytyjen keskustelujen perusteella kokouksessa annettiin seuraava ehdotus:

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen -valtuustolle, että Enontekiön kunta eroaa Revontuliopistosta 1.1.2016 alkaen.

Perusteluna sivistyslautakunta esittää seuraavaa:

- vapaan sivistystyön valtionosuus tulee edelleen vähenemään mikä vaikuttaa siihen, että kuntaosuudet tulevat kasvamaan jatkossa nykyisestäkin tai sitten tuntimääriä joudutaan voimakkaasti vähentämään. Revontuli-Opisto on tänä vuonna kompensoinut valtionosuusmenetyksiä nostamalla kurssimaksuja.
- sivistyslautakunta haluaa, että kurssitoiminnalla voidaan työllistää enemmän omia kuntalaisia ja tätä kautta saada verotulot pysymään kunnassa sekä antaa paikallisille yrittäjille lisää mahdollisuuksia työllistyä.
- kunnan talous ei todennäköisesti tule paranemaan, vaan jatkossakin tullaan sivistyslautakunnalta edellyttämään rakenteellisia ja muita toimenpiteitä, joilla lisätään toiminnan taloudellisuutta ja tehokkuutta
- järjestämällä toiminta itse voidaan nopeammin reagoida kuntalaisten koulutustarpeisiin, jolloin tuloskin on nykyistä parempi
- järjestämällä toiminta omana työnä, voidaan kursseja järjestää tasanaisesti ympäri vuoden eikä vain kahden lyhyen lukukauden ajan
- kansalaisopiston päätoimisen opettajan palkka maksetaan ympäri vuoden, vaikka itse toimintaa on vain n. 8 kuukauden ajan
- sivistyslautakunta toteaa, että Saamelaisalueen koulutuskeskus järjestää myös vapaan sivistystyön kursseja kunnan alueella
- ratkaisu tukee kunnan oman liikuntatoimen järjestämistä
- toiminnan suhteen sivistystoimella on laajan toimintansa sisällä mahdollisuus esim. erilaisten hankkeiden kautta järjestää monenlaista toimintaa ja kurssitusta. Kunnan palkkalistoilla oleva toimistosihteeri, jonka työpanoksesta on 40 % myyty Revontuli-Opistolle, jatkaa ko työajan osalta vapaa-aikatoimen palveluksessa. (Enontekiön osaston musiikin-, suunnittelijaopettaja, aluevastaava on nytkin Kittilän kunnan palkkalistoilla).

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Enontekiöllä ___/___ 2015

Selostus:

Enontekiön kunnanvaltuuston vuoden 2015 talousarvion laatimisohjeiden mukaan eri hallintokuntien tuli antaa rakenteellisia ehdotuksia kunnan toimintojen tehokkuuden ja taloudellisuuden parantamiseksi ja annettuun raamiin pääsemiseksi.

Sivistyslautakunnan antaman talousarvioesityksen perusteissa oli seuraava: "Tulevien vuosien osalta sivistyslautakunta esittää, että kunta eroaa Revontuli-Opistosta ja järjestää peruskurssit (liikunta, musiikki, käden taidot ym.) osin vapaa-aikatoimen kautta. Tällä muutoksella toivotaan yritysten tuovan markkinoille maksullisia kursseja mm. liikunnan osalta kuten tähänkin asti ja SAKK:in lisäävän kurssitarjontaansa alueella. Toisena vaihtoehtona on aloittaa neuvottelut Muonion kunnan kanssa kansalaisopistopalveluiden ostamisesta." Kunnanvaltuusto hyväksyi talousarviokokouksessaan 4.12.2014 § 50 perustelutekstit eikä asiaan tullut kunnanvaltuustossa muutosehdotuksia.

Revontuli-Opiston rehtori Pasi Tanninen kävi syksyn 2014 aikana selostamassa Revontuli-Opiston toimintaa Enontekiöllä. Elokuussa pidetyn työkokouksen muistio liitteenä (liite 1). Muistion mukaan Enontekiön kunta edellyttää jatkossa rehtorin vierailevan kunnassa useammin. Lisäksi toivottiin opiston kehittämistyön näkyvän myös opiston kurssitarjonnassa ja toiminnassa laajemmin.

Rehtori Pasi Tanninen selosti Revontuli-Opiston toimintaa kunnanvaltuuston kokoukseen kutsuttuna (kokouksesta ei tullut päätösvaltaista, mutta kansalaisopistoesittely pidettiin) ja sivistyslautakunnalle 30.9.2014 § 118 (liite 2). Ko. kokouksessa sivistyslautakunta päätti selvittää mikä olisi vaihtoehtoinen malli kansalaisopistopalvelujen tarjoamiseksi Enontekiöllä.

Sivistyslautakunta palasi Revontuli-Opistosta irtoamisasiaan kokouksessaan 15.12.2014 § 158 "Jäsenten esille tuomat asiat: Sivistyslautakunta velvoitti rehtori-sivistystoimenjohtajan valmistelemaan ehdotus Revontuli-Opistosta irtisanoutumiseksi. Esitys tulee olla tammikuun kokouksessa."

Kittilän kunnan kirjanpidossa Enontekiön osaston kokonaismenot talousarviossa v. 2014 olivat 170.066, josta kurssitulojen (arvio oli 27.823,-) ja Kittilän kuntaan tulevan Enontekiön tuntien valtiosuuden (79.910,-) vähennyksen jälkeen Enontekiön kunnan maksettavaksi jäi kuntaosuutena 59.368,-. Lisäksi Enontekiön kunnan budjetissa on oma kansalaisopiston talousarvio. V. 2014 siinä oli kansalaisopiston menoja arvioidun kuntaosuuden 49.000 lisäksi mm. toimistosihteerin palkkausmenot 40 % n. 13.500,- (Revontuli-Opisto palauttaa tulona), varhaiseläkemaksuja eläkkeelle siirtyneistä kansalaisopiston opettajista (toteutuma v. 2014 18.097,-), tilojen vuokria 1.759,-, vakuutus-, siivous-, posti- ym. pienempiä kuluja 47.000 euron edestä eli yhteensä 106.400,-.

Kunnan budjetissa kansalaisopiston menoihin oli siis yhteensä varattu 106.400, tulovaraus 10.000,-, joten **netoksi jäi 96.400,-**. Summa siis sisältää Kittilälle maksettavan kuntaosuuden minkä oli arvioitu olevan v. 2014 Revontuli-Opiston ilmoittamana 49.000,-. Todellisuudessa kunta maksoi vuonna 2014 myös 21.000 euron kuntaosuuden lisälaskun edelliseltä talousarviovuodelta, mistä Kittilän kunta ilmoitti vasta talousarviovuoden 2013 loputtua, joten kuntaosuuteen varattu määräraha ylittyi v. 2014 tältä osin (kuntaosuutta maksettiin yhteensä 69.368,-).

Vuonna 2014 talousarvio perustui 2019 opetustuntiin. Suunnitelluista 2.551,25 opetustunnista peruuntui 787,36 tuntia. Tunteja toteutui 1.763,87 (keväällä 982,43, syksyllä 781,44) eli 255,13 tuntia vähemmän kuin talousarvioon oli varauduttu. Tältä osin ei pitäisi tulla lisälaskua viime vuodelta.

Kurssitulojen jälkeen todellisiksi menoiksi jäi $170.066 - 24.552 = 145.514$ €. Tunnin hinnaksi eli kuntalaisille tulevalle palvelulle tuli hintaa 82,49 €/opetustunti. Sivutoimisen tuntiopettajan palkka sivukuuluineen on n. 30,-. Opettajien matkakulut viime vuonna olivat yhteensä 15.800,-. Enontekiöläisiä opiskelijoita oli kursseilla viime vuonna yhteensä 374, joista miehiä 91. Liikuntaryhmissä näistä opiskelijoista on 264 ja kuorossa 14 (keskiarvo kevään ja syksyn osalta), joten muille kursseille jää 96 opiskelijaa.

Kansalaisopistotoiminta on kunnille vapaaehtoista. Mikäli kunnassa on virallinen valtiosuutta saava kansalaisopisto, toiminta tulee järjestää vapaasta sivistystyöstä annetun lain ja asetuksen mukaisesti (opistolla tulee olla mm. rehtori). Kunta voi järjestää vapaa-ajan palveluja ja erilaisia kursseja myös muuten esim. vapaa-aikatoimen kautta (tällä hetkelläkin mm. erilaisia liikuntakursseja järjestetään liikuntatoimen kautta). Kansalaisopistotoimintaa voidaan tehdä yhdessä eri kuntien tai toisen kunnan kanssa. Enontekiöllä ja Muoniolla on ollut yhteinen kansalaisopisto 1970 - 1980-luvuilla. Vaihtoehtomalleista tarkemmin liitteessä 3.

Talousarviossa vuodelle 2015 Enontekiöllä on varattu 106.380, josta kuntaosuudeksi on varattu 49.000,-. Revontuli-Opisto joutuu vähentämään Enontekiön opetustuntimääriä ellei se pysty tuottamaan kunnille säästöjä esim. hallintokuluja pienentämällä.

Mikäli Enontekiön kunta aikoo erota Revontuli-Opistosta, on irtisanoutuminen yhdistämissopimuksen 8 § mukaan tehtävä kunnanvaltuustossa vuotta aikaisemmin tammikuun loppuun mennessä. Irtisanoutuminen astuu voimaan päätöstä seuraavan vuoden tammikuun 1. päivänä. Yhdistämissopimuksessa on huolestuttava ja epäselvä kohta 8 pykälässä mainittu "henkilöstön eläkemenoperusteinen maksu jaetaan sopimuskuntien kesken opetustuntien suhteessa ja maksu siirtyy kunkin kunnan maksettavaksi toiminnan päättyessä". Tätä kustannuserää ei voi etukäteen ennakoida.

Sivistysltk 3 § LASTENTARHANOPETTAJAN TOIMEN PERUSTAMINEN

Päätös:

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Hetan päiväkotiin perustetaan lastentarhanopettajan toimi aikaisintaan 1.8.2015 alkaen (aloituspäivä riippuu päiväkodin valmistumisesta) toistaiseksi voimassa olevana. Kelpoisuusvaatimuksena lastentarhanopettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus tai sosiaali- ja terveystieteiden ammattitutkinto (sosionomi, AMK), johon tulee sisältyä varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opintoja 60 op. Toimen täyttämiseksi noudatetaan 4 kk:n koeaikaa. Palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5 mukaisen Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät 05PK002B mukaan. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 504/02 edellyttämä rikosrekisteriote.

Päätösehdotus (varhaiskasvatusohjaaja):

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Hetan päiväkotiin perustetaan lastentarhanopettajan toimi 1.8.2015 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Kelpoisuusvaatimuksena lastentarhanopettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus tai sosiaali- ja terveystieteiden ammattitutkinto (sosionomi, AMK), johon tulee sisältyä varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opintoja 60 op. Toimen täyttämiseksi noudatetaan 4 kk:n koeaikaa. Palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5 mukaisen Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät 05PK002B mukaan. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 504/02 edellyttämä rikosrekisteriote.

Selostus:

Lastentarhanopettajat ovat varhaiskasvatuksen asiantuntijoita. Lastentarhanopettajien pedagoginen koulutus keskittyy lapsuuteen, lapsen kasvuun, kehittymiseen ja oppimiseen sekä varhaiskasvatuksen tavoitteisiin, sisältöihin ja menetelmiin. Päiväkotiryhmässä lastentarhanopettajalla on pedagoginen vastuu lapsiryhmästä sekä varhaiskasvatuksen suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista. Lastentarhanopettaja toimii moniammatillisessa työyhteisössä ja vastaa oman lapsiryhmän kanssa työskentelevän työtiimin pedagogisesta johtamisesta ja kehittämisestä.

Lastentarhanopettaja vastaa hoitosopimusten laadinnasta sekä lasten yksilöllisten VASU-keskustelujen käymisestä. Lisäksi hän vastaa lapsen yksilöllisen kehityksen, kasvun ja oppimisen seurannan dokumentoinnista yhdessä muun henkilökunnan kanssa. Lastentarhanopettaja vastaa yhteistyön toteutumisesta ja koko päiväkodin yhteisen toiminnan suunnittelusta muun henkilökunnan kanssa. Hän vastaa perheiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä, kuten päivittäisestä yhteistyöstä, perheiden kasvatustyön tukemisesta, tiedottamisesta, varhaisesta puuttumisesta ja puheeksiottamisesta. Lastentarhanopettaja vastaa päivähoiton kasvatustavoitteiden, oman päiväkotinsa toiminta-ajatuksen sekä sen mukaisen toiminnan suun-

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Enontekiöllä ___/___ 2015

nittelusta, toteuttamisesta, arvioinnista ja kehityksestä. Lisäksi lastentarhanopettaja suorittaa muita työnantajan määräämiä tehtäviä.

Hetan päiväkoti on auki paikallisen tarpeen mukaan, tällä hetkellä tarvittaessa myös iltaisin ja viikonloppuisin. Lastentarhanopettajan työaika on 38.15 t/vko. Säännöllisestä työajasta varataan työvuoroluettelossa 3 t 15 min/vko lapsiryhmän ulkopuoliseen toimintaan. Tämä perustuu KVTES:n erityismääräykseen, jolla halutaan turvata opetustyöhön tarvittava suunnittelu-, valmistelu- ja arviointiaika myös varhaiskasvatuksessa. Suunnitteluaika sisältää mm. työvuorosuunnittelua, toiminnan suunnittelua ja valmistelua sekä vanhempien tapaamista.

Kelpoisuusvaatimuksena lastentarhanopettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus tai sosiaali- ja terveystieteiden ammattitutkinto (sosionomi, AMK), joihin tulee sisältyä varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opintoja 60 op. Palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5 mukaisen Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät 05PKO02B mukaan. Toimen täyttämiseksi noudatetaan 4 kk:n koeaikaa. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 504/02 edellyttämä rikosrekisteriote.

Sivistysltk 4 § VASTAAVAN LASTENTARHANOPETTAJAN TOIMEN PERUSTAMINEN

Päätös:

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Hetan päiväkotiin perustetaan vastaavan lastentarhanopettajan toimi aikaisintaan 1.8.2015 alkaen (aloituspäivä riippuu päiväkodin valmistumisesta) toistaiseksi voimassa olevana. Kelpoisuusvaatimuksena vastaavan lastentarhanopettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus tai sosiaali- ja terveysalan ammattitutkinto (sosionomi, AMK), johon tulee sisältyä varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opintoja 60 op. Toimen täyttämässä noudatetaan 4 kk:n koeaikaa. Palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5 mukaisen Pienten päiväkotien tai päivähoidon muun toimintayksikön tai osa-alueen vastaavat viranhaltijat/työntekijät 05PKO011 mukaan. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 504/02 edellyttämä rikosrekisteriote.

Päätösehdotus (varhaiskasvatusohjaaja):

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Hetan päiväkotiin perustetaan vastaavan lastentarhanopettajan toimi 1.8.2015 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Kelpoisuusvaatimuksena vastaavan lastentarhanopettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus tai sosiaali- ja terveysalan ammattitutkinto (sosionomi, AMK), johon tulee sisältyä varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opintoja 60 op. Toimen täyttämässä noudatetaan 4 kk:n koeaikaa. Palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5 mukaisen Pienten päiväkotien tai päivähoidon muun toimintayksikön tai osa-alueen vastaavat viranhaltijat/työntekijät 05PKO011 mukaan. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 504/02 edellyttämä rikosrekisteriote.

Selostus:

Lastentarhanopettajat ovat varhaiskasvatuksen asiantuntijoita. Lastentarhanopettajien pedagoginen koulutus keskittyy lapsuuteen, lapsen kasvuun, kehittymiseen ja oppimiseen sekä varhaiskasvatuksen tavoitteisiin, sisältöihin ja menetelmiin. Päiväkotiryhmässä lastentarhanopettajalla on pedagoginen vastuu lapsiryhmästä sekä varhaiskasvatuksen suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista. Lastentarhanopettaja toimii moniammatillisessa työyhteisössä ja vastaa oman lapsiryhmän kanssa työskentelevän työtiimin pedagogisesta johtamisesta ja kehittämisestä.

Vastaavan lastentarhanopettajan tehtäviin kuuluu päiväkodin suomenkielisten osastojen työvuorolistojen laadinta, äkilliset sijaisjärjestelyt sekä tiedottaminen talon sisällä. Vastaava lastentarhanopettaja vastaa hoitosopimusten laadinnasta sekä lasten yksilöllisten VASU-keskustelujen käymisestä. Lisäksi hän vastaa lapsen yksilöllisen kehityksen, kasvun ja oppimisen seurannan dokumentoinnista yhdessä muun henkilökunnan kanssa. Vastaava lastentarhanopettaja vastaa yhteistyön toteutumisesta ja koko

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Enontekiöllä ___/___ 2015

päiväkodin yhteisen toiminnan suunnittelusta muun henkilökunnan kanssa. Hän vastaa perheiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä, kuten päivittäisestä yhteistyöstä, perheiden kasvatustyön tukemisesta, tiedottamisesta, varhaisesta puuttumisesta ja puheeksiottamisesta. Vastaava lastentarhanopettaja vastaa päivähoiton kasvatustavoitteiden, oman päiväkotinsa toiminta-ajatuksen sekä sen mukaisen toiminnan suunnittelusta, toteuttamisesta, arvioinnista ja kehityksestä. Lisäksi vastaava lastentarhanopettaja suorittaa muita työnantajan määräämiä tehtäviä.

Hetan päiväkotia on auki paikallisen tarpeen mukaan, tällä hetkellä tarvittaessa myös iltaisin ja viikonloppuisin. Lastentarhanopettajan työaika on 38.15 t/vko. Säännöllisestä työajasta varataan työvuoroluettelossa 3 t 15 min/vko lapsiryhmän ulkopuoliseen toimintaan. Tämä perustuu KVTES:n erityismääräykseen, jolla halutaan turvata opetustyöhön tarvittava suunnittelu-, valmistelu- ja arviointiaika myös varhaiskasvatuksessa. Suunnittelu- ja valmistelu- ja arviointiaika sisältää mm. työvuorosuunnittelua, toiminnan suunnittelua ja valmistelua sekä vanhempien tapaamista.

Kelpoisuusvaatimuksena vastaavan lastentarhanopettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus tai sosiaali- ja terveystieteiden ammattitutkinto (sosiologi, AMK), joihin tulee sisältyä varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opintoja 60 op. Palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5 mukaisen Pienten päiväkotien tai päivähoiton muun toimintayksikön tai osa-alueen vastaavat viranhaltijat/työntekijät 05PKO011 mukaan. Toimen täyttämässä noudatetaan 4 kk:n koeaikaa. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 504/02 edellyttämä rikosrekisteriote.

Sivistysltk 5 § ANTTI TONTERIN JÄTTÄMÄ KIRJALLINEN ESITYS SUOMEN- JA SAAMENKIELISTEN PÄIVÄKOTIEN YHDISTÄMISESTÄ

Päätös:

Ehdotuksen mukaan.

Päätösehdotus:

Suomen- ja saamenkielisiä ryhmäperhepäiväkoteja ja päiväkotiryhmiä ei yhdistetä. Tällä taataan oikeus omakieliseen ja kulttuurinmukaiseen hoitoon Enontekiön kunnassa.

Selostus (varhaiskasvatusohjaaja):

Antti Tonteri on jättänyt kunnanhallituksen kokouksessa 10.11.2014 Khall 250§ kirjallisen esityksen, että saamen- ja suomenkieliset päiväkodit yhdistetään. Päiväkodin hoitajista osa olisi saamen- ja suomenkielisiä. Tämä yhdistäisi ja tukisi lasten yhteenkuuluvuutta ja kaveruutta sekä edistäisi heidän kielitaitoaan kummankin kielen osalta. Lisäksi kunnalle tulisi luultavasti kustannussäästöjä.

Saamelaiskäräjät on toimittanut 9.12.2014 päivitetyn kirjallisen kannanoton saamelaislasten perus- ja ihmisoikeuksien toteutumisesta saamenkielissä päivähoidossa. Kannanotossaan saamelaiskäräjät selventää sitä, minkälaisin järjestelyin voidaan turvata asianmukaisesti kaikkien äidinkielisten lasten kielellisten oikeuksien toteutuminen päivähoidossa sekä varmistaa laadukkaat kulttuurinmukaiset päivähoitopalvelut saamelaislapsille koko maassa.

Saamenkielistä päivähoitoa järjestettäessä on otettava huomioon saamen kielen asema perustuslaissa ja kansainvälisissä sopimuksissa erityistä suojaa nauttivan pienen vähemmistönä olevan alkuperäiskansan äidinkieleenä, joka on kansainvälisesti luokiteltu uhanalaiseksi kieleksi.

Oikeus saamenkieliseen päivähoitoon on saamelaislapsen yksilöllinen oikeus. Saamelaisten kotiseutualueella vaatimus saamenkielisen päivähoiton järjestämisestä on ehdoton ja koskee koko päivähoiton toimintaa. Syrjintälautakunnan mukaan päivähoitolain velvoitteet eivät täyty pelkästään sillä, että saamenkielisellä lapsella on mahdollisuus toimittaa asioitansa jonkun henkilökuntaan kuuluvan kanssa niin toivoessaan. Suomenkielisen päivähoiton, saamenkielisen päivähoiton sekä saamenkielisen kieliopetuksen yhdistäminen samaan päivähoitoryhmään loukkaa saamelaislasten perusoikeuksia omaan kieleen ja kulttuuriin.

Sivistysltk 6 § PELTOVUOMAN PÄIVÄHOITOJÄRJESTELYT

Päätös:

Ehdotuksen mukaan.

Päätösehdotus (varhaiskasvatusohjaaja):

Peltovuoman saamenkielisen päivähoidon järjestäminen asianmukaisesti vaatii, että suomen- ja saamenkieliset päivähoitoryhmät sijoitetaan kokonaan eri tiloihin. Vain näin pystytään varmistamaan saamenkielisten lasten kielellisten ja kulttuurillisten oikeuksien toteutuminen. Suomenkieliselle päivähoitoryhmälle lähdetään kartoittamaan sopivia tiloja, joihin ryhmä muuttaa tilojen löydyttyä.

Selostus:

Sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 19.11.2014 § 150, että Peltovuoman saamen- ja suomenkielisten lasten hoito järjestetään tammikuun alusta samoissa tiloissa eri ryhmissä. Rakennus on niin tilava, että molemmille kieliryhmille voidaan osoittaa sieltä oma erillinen tilansa. Ratkaisuun vaikuttaa myös se, ettei päivähoidolle sopivia toisia tiloja ole helposti saatavilla. Kielikylypytarvetta ja sen järjestämismahdollisuuksia selvitetään. Päätösehdotuksen taustalla oli mm. vanhempien kuuleminen vanhempainillassa.

Peltovuoman saamenkielinen päivähoito jäi ilman saamenkielisten sosiaali- ja terveystalvelujen sekä saamenkielisen päivähoidon turvaamiseksi osoitettua valtionavustusta vuonna 2015. Perusteluina oli mm. se, ettei kunnan tapaa järjestää Peltovuoman saamenkielistä päivähoitoa samassa rakennuksessa suomenkielisten lasten kanssa katsota riittävän erilliseksi toiminnaksi.

Lisäksi saamelaiskäräjät on 9.12.2014 päivätyssä kannanotossaan selvittänyt, minkälaisin järjestelyin voidaan turvata asianmukaisesti kaikkien äidinkielisten lasten kielellisten oikeuksien toteutuminen päivähoitossa sekä varmistaa laadukkaat kulttuurinmukaiset päivähoitopalvelut saamelaislapsille koko maassa.

Saamenkielistä päivähoitoa järjestettäessä on otettava huomioon saamen kielen asema perustuslaissa ja kansainvälisissä sopimuksissa erityistä suojaa nauttivan pienen vähemmistönä olevan alkuperäiskansan äidinkieleenä, joka on kansainvälisesti luokiteltu uhanalaiseksi kieleksi. Saamenkielisessä päivähoitossa on syytä kiinnittää huomiota myös lapsen oikeuteen ylläpitää ja kehittää omaa kulttuuria ja identiteettiä. Yksin kieli ei siirrä kulttuuria laajemmin. Päivähoitossa valtaväestön kulttuuri voi jatkaa vahvana ja vaikuttaa myös saamelaislapsen kulttuurikäsityksiin ja identiteettiin kielestä täysin riippumatta. Saamenkielisessä päivähoitossa lapsille tulee tarjota rikas ja monipuolinen saamelainen oppimisympäristö.

Suomenkielisen päivähoidon, saamenkielisen päivähoidon sekä saamenkielisen kielipesätoiminnan yhdistäminen samaan päivähoitoryhmään loukkaa saamelaislasten perusoikeuksia omaan kieleen ja kulttuuriin. Äidinkieliä lapsia ei voida käyttää saamen kielen opettajina sitä taitamattomille lapsille.

Edellä mainittuun perustuen myöskään kielikylypyhoitoa sekaryhmässä ei ole mahdollisuutta järjestää vanhempien toivomalla tavalla. Myös osa vanhemmista on ollut vanhempainillan jälkeen varhaiskasvatusohjaajaan yhteydessä vielä omista toiveistaan ja näkemyksistään päivähoitojärjestelyjen suhteen. Sekaryhmiä tai pelkästään saamenkielistä hoitoa ei haluta.

Haasteena on suomenkielisten hoitolasten tämänhetkinen vähäinen määrä (3) ja hoidon tarpeen osa-aikaisuus. Lisäksi asianmukaisen toisen tilan löytäminen voi olla vaikeaa. Saamelaiskäräjien kannanotto ja rahoituksen pois jääminen pakottavat kuitenkin tarkastelemaan tehtyä päätöstä vielä uudelleen.

**Sivistysltk 7 § VANHEMMAN PÄIVYSTYSTYÖSTÄ JOHTUVAN VARALLAOLON
JÄRJESTELYT HETAN PÄIVÄHOIDOSSA**

Päätös:

Heikki Järvistö poistui kokouksesta tämän pykälän alussa klo 15.35 ja Hannu Kultima poistui kokouksesta klo 15.50. Toiseksi pöytäkirjantarkastajaksi hänen tilalleen tästä pykälästä eteenpäin valittiin Unto Kultima.

Sivistyslautakunta valtuutti varhaiskasvatusohjaaja Taina Ketolan järjestämään varallaolojärjestelyt lehti-ilmoituksen (Enontekiön Sanomat 14.1.2015) tuottamien palveluntarjoajien kanssa.

Päätösehdotus (varhaiskasvatusohjaaja):

Sivistyslautakunta keskustelelee vaihtoehtoista päivystyshoitotarpeen järjestämiseksi.

Selostus:

Enontekiön päivähoidossa on käytetty vapaaehtoista varallaoloa vanhempien päivystystyöstä johtuvan hoidontarpeen järjestämiseksi. Hetassa päivystyshoitotarve kasvoi jokaviikkoiseksi alkusyksystä lähtien. Työntekijät kokivat varallaolon liian sitovaksi vapaa-aikaan nähden. Syksyllä yritettiin neuvotella isomman varallaoloringin perustamisesta yhdessä lähikylien hoitajien kanssa. Rinkiin ei saatu sitoutettua tarpeeksi työntekijöitä. Työntekijät toimittivat oman sopimusehdotuksensa varallaolon korvauksista ja järjestelyistä, jonka varhaiskasvatusohjaaja kävi läpi sivistystoimen johtajan, kunnansihteerin ja palkkasihteerin kanssa. Sopimusehtoihin ei suostuttu, koska ne eivät olleet KVTES:n mukaisia. Varhaiskasvatusohjaaja laati vastaehdotuksen sopimukselle KVTES:n mukaisin korvausjärjestelyin, jota työntekijät eivät hyväksyneet. KVTES:n ulkopuolisia erilliskorvauksia ei ole mahdollista lähteä maksamaan, koska kunnassa on muitakin KVTES:n mukaan varallaoloa tekeviä työntekijöitä, esim. talonmiehet.

Varhaiskasvatusohjaaja on ollut yhteydessä kuntaliittoon ja kuntatyönantajiin. Kuntaliitosta on varmistettu, että kunnalla on järjestämisvelvollisuus myös päivystystyöstä johtuvaan epävarmaan hoidontarpeeseen. Kuntatyönantajista painotettiin, että varallaolo perustuu vapaaehtoisuuteen. Muita ratkaisumalleja olisi esim. ympärivuorokauden auki oleva päivähoitopaikka tai ulkopuolinen taho tekemään varallaoloa. Paikallisesti ei ole tarvetta ympärivuorokautiselle päivähoitopaikalle tällä hetkellä. Jos iltahoito- tai viikonloppuhoitotarvetta on ollut, on päivystyshoito ohjattu auki olevaan yksikköön. Myös ulkopuolisia henkilöitä on kartoitettu vanhempien omasta lähipiiristä.

Varhaiskasvatusohjaaja on laittanut lehteen ilmoituksen, jonka kautta ulkopuolista tekijää lähdetään kartoittamaan. Siihen asti päivähoitoon on ohjeistettu, että päivystyshoito järjestetään joko työntekijän eril-

lisenä suostumuksella varallaolona, tai suunnittelemalla päivystyshoidon aika työvuoroksi. Päivystyshoitotarpeen suunnittelu työvuoroksi on kunnalle huomattavasti varallaoloa kalliimpi ratkaisu, sillä vapaamuotoisesta varallaolosta maksettava KVTES:n mukainen korvaus on 30 % korottamattomasta tuntipalkasta. Päivystyshoitotarpeen toteutuminen hoidoksi on epävarmaa ja tällä hetkellä ollut vähäistä.

**Sivistysltk 8 § PERHEPÄIVÄHOITAJA MIRJA KESKITALON OPINTOVAPAAHAKEMUS
SEKÄ OPPISOPIMUSKOULUTUS**

Päätös:

Ehdotuksen mukaan.

Päätösehdotus:

Sivistyslautakunta myöntää Mirja Keskitalolle palkatonta opintovapaata verkko-opintojen ja lähiopetuspäivien suorittamiseen. Lisäksi sivistysosasto laatii Mirja Keskitalon kanssa oppisopimuksen tutkinnon suorittamiseksi. Oppisopimuskoulutus on kunnan edun mukainen ja kunta suhtautuu myönteisesti työntekijän omaehtoiseen kouluttautumiseen. Annetaan tiedoksi perusturvalautakunnalle.

Selostus:

Perhepäivähoitaja Mirja Keskitalo on hakenut sisäisessä haussa Hyrylän osa-aikaista ohjaajan paikkaa (14t/viikko). Hyrylän osa-aikatyö sopii hyvin yhteen päivähoidon tämän hetkisten tarpeiden kanssa, sillä Mirja Keskitalon työaika Peltovuoman suomenkielisenä perhepäivähoitajana ei tarvita kokoaikaisesti.

Mirja Keskitalo on myös ilmaissut halukkuutensa omaehtoiseen koulutukseen. Hän hakee sivistyslautakunnalta opintovapaata käsi- ja taideteollisuusalan perustutkinnon suorittamiseksi, artesaani - tuotteen suunnittelun ja valmistuksen osaamisala, ajalla 19.1.2015 -31.5.2017.

Koulutus painottuu viriketoiminnan ohjaukseen. Viriketoiminnan artesaanit työskentelevät mm. kuntien ja järjestöjen palveluksessa erilaisissa ohjaustehtävissä, esimerkiksi työ- ja päivätoimintakeskuksissa, työkeskuksissa tai työpajoissa.

Koulutus suoritetaan lähiopetuspäivinä, verkko-opinnoilla ja työssäoppimisena. Lähiopetusjaksot ja verkko-opinnot ovat palkattomia ja työssäoppiminen palkallista henkilöstöohjeen kohdan 11.7 mukaisesti.

Koulutus on mahdollista suorittaa oppisopimuskoulutuksena, jonka työssäoppiminen tapahtuu Hyrylässä. Käytännön järjestelyistä ja työssäoppimisen palkkauksesta on sovittu sosiaalishteeri Annikki Kallioniemen kanssa. Työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta 120 €/kk koko oppisopimuksen ajan. Oppisopimuskoulutus on tässä tapauksessa kunnan edun ja tarpeiden kannalta suositeltava. Oppisopimuspaikkaa ei tarvitse laittaa erikseen haettavaksi, koska työnohjauspaikka on ollut sisäisesti haettavana ja koulutus on vakituisten työntekijän omaehtoisesta halukkuudesta lähtevää. Työntekijä solmii oppisopimuksen sivistysosaston kanssa.

**Sivistysltk 9 § RUOKAPALVELUTYÖNTEKIJÄN SIJAISUUDEN TÄYTTÄMINEN
KESKUSKEITTIÖLLÄ**

Päätös:

Sivistyslautakunta valitsi työsopimussuhteiseen ruokapalvelutyöntekijän osa-aikaiseen toimeen Kati Niemelän ajalle 26.1. - 30.4.2015. Toimen ensisijainen sijoituspaikka on Luppokodin keittiö, mutta työvuoroja voi olla myös muissa keittiöissä. Palkkaus KVTES:in mukaisesti.

Päätösehdotus (vastaava emäntä):

Annetaan kokouksessa.

Määräaikaan mennessä hakemuksia tuli kolme (yhteenveto hakijoista liitteenä). Kahdella hakijalla oli opintojen mukainen kelpoisuus tehtävään.

Työsopimussuhteiseen ruokapalvelutyöntekijän osa-aikaiseen toimeen ajalle 26.1. - 30.4.2015 valitaan Kati Niemelä.

Selostus:

Keskuskeittiöllä on tullut avoimeksi ruokapalvelutyöntekijän toimen (vaativat ammattitehtävät) toimen sijaisuus 1.1 - 30.4.2015 väliselle ajalle. Sisäisen haun perusteella sivistyslautakunta on valinnut ko. tehtävään kokouksessaan 15.12.2014 Sirpa Seppälän. Näin ollen osa-aikaisen ruokapalvelutyöntekijän (ammattitehtävät) 62 % täydestä työajasta on tullut avoimeksi ajalle 26.1- 30.4.2015. Toimen ensisijainen sijoituspaikka on Luppokodin keittiö, mutta työvuoroja voi olla myös muissa keittiöissä. Toimi on laitettu julkiseen hakuun 19.12.2014, hakuajan päättyessä 9.1.2015 klo.15.00. Kuulutus on ollut nähtävillä mol:n ja kunnan kotisivuilla.

Sivistysltk 10 § SIVISTYSLAUTAKUNNAN JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Taru Mäkitalo ehdotti, että koululla vierailisi nettipoliisi. Kouluille pyritään järjestämään nettipoliisin vierailut.

Sirpa-Liisa Korva kysyi minkälaiseksi koulukoutsin työnkuva on muodostunut. Inka Alapuranen kutsutaan kertomaan työnkuvastaan kokoukseen.

Sirpa-Liisa Korva kysyi miksi joku oppisopimusopiskelija voi käydä kunnan autolla koulutuksessa ja miksi joku toinen voi. Asiaa laitettiin selvitettäväksi.

Sivistysltk 11 § TIEDOKSI ANNETTAVAT

- Enontekiön kunnan varhaiskasvatussuunnitelman päivitys
- Saamelaiskäräjien kannanotto äidinkielisten saamelaislasten kielellisistä oikeuksista saamenkielisessä päivähoitossa
- Varhaiskasvatusohjaaja Taina Ketolan virkavapaushakemus ajalle 24.3.2015 - 31.7.2017. Virkavapaus on lakisääteinen, jolloin sen myöntää Enontekiön kunnan hallintosäännön 40 § kohta 2 mukaan sivistysosaston päällikkö. Virkavapaus on niin pitkä, että se laiteetaan julkisesti haettavaksi. Siihen on varattu määräraha. Kunnan vakituudessa henkilöstössä ei ole viransijaisuudesta kiinnostunutta.
- Työpajaohjaaja Tanja Elsanen aloittaa Työvalmennuksen erikoisammattitututkinnon oppisopimuksella ajalla 1.1.2015 - 31.12.2016. Luvan oppisopimuksen solmimiseen ilman auki julistamista antoi kunnanjohtaja, koska oppisopimuskoulutettava on yksi kunnan työpajaohjaajista. Lähiopetusjaksot ovat Oulussa kaksipäiväisinä joka toinen kuukausi. Lähiopetusjaksoilta maksetaan normaalisti palkkaa. Elsasella on mahdollisuus käyttää kunnan autoa lähiopetusjaksoilla, jolloin oppisopimustoimiston mahdollinen korvaus tulee kunnalle.

Päätös:

Annettiin tiedoksi.

Päätösehdotus (rehtori-sivistystoimenjohtaja):

Annetaan tiedoksi.

Sivistysltk 12 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.15.

Seuraava kokous päätettiin pitää to 5.2.2015 klo 15.00 alkaen.

Sivistysltk OIKAISUVAATIMUSOHJEET

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät 2, 3, 4, 7, 10, 11

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 § 1.mom.mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät 1, 5, 6, 8, 9, 12

Hallintolainkäyttölain 5 §:n/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskiellon perusteet

OIKAISUVAATIMUS

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Pykälät 1, 5, 6, 8, 9, 12

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite ja faksi:

Enontekiön sivistyslautakunta
Ounastie 165, 99400 Enontekiö
faksi (016) 521 050

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite, sähköposti, faksi:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
PL 189, 90101 Oulu
Fax 029 56 42841
sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus, pykälät: valitusaika 30 päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksiantopäivää ei oteta lukuun.

OIKAISUVAATIMUS-/VALITUSKIRJELMÄ

Sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimus-/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmään on liitettävä päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Oikaisuvaatimus-/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Enontekiöllä ___/___ 2015