Enontekiö



Enontekiön kunnanvaltuusto käsitteli 21.10. kokouksessaan Enontekiö 2031 -kuntastrategiaa. Strategian varsinainen sisältö sai kiitosta ja hyväksyttiin, mutta paljon julkisuutta herättänyt sloganehdotus ”Enontekiö – son Suomen Monaco” sekä siihen liittyvä visiotarina palautettiin uudelleen valmisteluun.

Kunnanjohtaja Eero Ylitalo pitää syntynyttä keskustelua erittäin myönteisenä asiana.

– Monaco-slogan teki ainakin yhden asian erinomaisesti: se sai ihmiset kiinnostumaan kuntamme tulevaisuudesta ja osallistumaan keskusteluun. Nyt haluamme hyödyntää tämän aktiivisuuden ja antaa kaikille mahdollisuuden tuoda omat ideansa esille, Ylitalo toteaa.

Ideakilpailussa etsitään Enontekiölle lyhyttä, mieleenpainuvaa ja kunnan omaleimaisuutta kuvaavaa slogania sekä innostavaa visiota siitä, millainen Enontekiö haluaa olla vuonna 2031.
Ideoinnin pohjana toimii valtuuston hyväksymä kuntasuunnitelma, jonka keskeisiä painopisteitä ovat hyvinvoiva arki pitkien etäisyyksien kunnassa, rajaton elinkeinoelämä, puhdas luonto arvokkaana pääomana sekä kunnan elinvoiman ja vetovoiman vahvistaminen.

Tavoitteena on löytää Enontekiölle slogan ja visio, jotka kuvaavat kunnan omaleimaisuutta, kokoavat kuntalaisia yhteen ja antavat yhteisen suunnan tulevaisuuteen.

Ehdotukset tulee jättää viimeistään torstaina 19.11.2026 klo 12.00.
Voit osallistua sähköisesti verkkosivuilta löytyvällä Webropol-lomakkeella, tai paperisella lomakkeella, jonka voit palauttaa Enontekiön kirjastolla sijaitsevaan vastauslaatikkoon.
Kaikkien ehdotuksen jättäneiden kesken arvotaan 100 euron palkinto.

ENONTEKIÖ

PAINOPISTEET JA AVAINTULOKSET

Hyvinvoiva arki pitkien etäisyyksien kunnassa

Turvaamme toimivat peruspalvelut ja kestävän palveluverkon. Kehitämme kasvatuksen peruspalveluja sekä toisen asteen koulutusta. Vahvistamme saamelaisuutta, paikallista identiteettiä ja kulttuuria sekä kylien ja yhteisöjen elinvoimaa. Rakennamme turvallista arkea ja profiloimme Enontekiötä hyvän arktisen elämän kuntana.

1. Arjen tärkeiden palvelujen saavutettavuus on parantunut ja palvelut vastaavat paremmin kuntalaisten tarpeisiin.
2. Kasvatuksen peruspalvelujen ja toisen asteen koulutuksen merkitys kunnan pito- ja vetovoimatekijänä on vahvistunut.
3. Kuntalaisten hyvinvointi, turvallisuuden tunne ja mahdollisuudet osallistua ovat vahvistuneet.

Rajaton elinkeinoelämä

Monipuolistamme elinkeinorakennetta ja houkuttelemme yrityksiä, osaajia ja investointeja. Luomme tilaa yrittämiselle, uudistumiselle ja kokeiluille. Kehitämme palvelujen tuottamistapoja sekä rakennamme rajat ylittävää yhteistyötä. Vahvistamme tunnettuutta ja kuntaviestintää.

1. Elinkeinorakenne on monipuolistunut ja työpaikkojen määrä on kasvanut.
2. Enontekiölle on syntynyt uusia yrityksiä ja investointeja sekä uutta osaamista.
3. Rajat ylittävä yhteistyö ja kokeilukulttuuri ovat vahvistuneet.
4. Enontekiön tunnettuus on lisääntynyt.

Puhdas luonto arvokkaana pääomana

Säilytämme puhtaan luonnon tuleville sukupolville ja vahvistamme sen merkitystä hyvinvoinnille. Luonnon käyttöä kehitetään vastuullisesti yhteistyössä eri sidosryhmien tarpeet huomioiden.

1. Puhdas tunturiluonto säilyy ja vahvistaa Enontekiön kestävää tulevaisuutta.
2. Luonnon merkitys kuntalaisten hyvinvoinnin ja Enontekiön vetovoiman lähteenä on vahvistunut.

Korkealla kotona

Kehitämme asunto- ja tonttitarjontaa, mahdollistamme paluumuuton ja kutsumme uusia asukkaita, etätyöntekijöitä ja monipaikkaisia osaksi yhteisöä. Teemme aktiivista edunvalvontaa liikenneyhteyksien ja saavutettavuuden parantamiseksi sekä lentoaseman maailmanyhteyksiä tukevan roolin vahvistamiseksi.

1. Asuntojen ja rakentamisvalmiiden tonttien tarjonta on lisääntynyt ja vastaa paremmin asukkaiden tarpeisiin.
2. Enontekiölle on tullut uusia asukkaita ja yhä useampi on palannut kotikuntaansa.
3. Saavutettavuus sekä liikenne- ja tietoliikenneyhteydet ovat parantuneet ja tukevat arkea ja yritystoimintaa.

Arvot

ARVOSTUS

Arvostamme toisiamme, erilaisuuttamme ja yhteisöämme. Toimimme avoimesti, pidämme toisistamme huolta ja vahvistamme yhdessä turvallisuutta ja hyvinvointia.

ROHKEUS

Katsomme toiveikkaasti tulevaisuuteen. Uskallamme uudistua, innostua, kokeilla ja toimia ennakkoluulottomasti. Vaikutamme aktiivisesti ja harjoitamme rohkeaa edunvalvontaa Enontekiön hyväksi.

VASTUULLISUUS

Teemme kestäviä ja harkittuja päätöksiä. Kunnioitamme luontoa ja huomioimme toiminnassamme ihmiset, ympäristön ja talouden.



ENONTEKIÖ

Mitä pitkän aikavälin mittaristolla seurataan?

Mittarit kuvaavat strategian tavoiteltua muutosta vuoteen 2031 – eivät yksittäisiä toimenpiteitä.

4 painopistettä

- Hyvinvoiva arki pitkien etäisyyksien kunnassa
- Rajaton elinkeinoelämä
- Puhdas luonto arvokas pääoma
- Korkealla kotona

8 päämittaria

Kaksi mittaria jokaiselle painopisteelle. Mittarit pidetään riittävän vakaina koko strategiakauden ajan.

3 läpileikkaavaa

- Hyvä paikka asua ja elää
- Kestävä kuntatalous
- Henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuneisuus.

Periaate: lähtötasot vahvistetaan vuosina 2026–2027 ja kehitystä seurataan samalla määrittelyllä koko strategiakauden ajan.

01 Hyvinvoiva arki pitkien etäisyyksien kunnassa

Seurataan palvelukokemusta ja hyvinvoinnin kehitystä.

Kuntalaisten tyytyväisyys peruspalveluihin, asteikko 1–5

Lähtötaso Selvitetään 2027

Tavoite 2031 **≥ 4,0 / 5**

Kunnan kuntalaiskysely • Joka toinen vuosi

Valittu HYTE-tunnusluku / hyvinvoinnin kokonaismittari

Lähtötaso Määritellään 2027

Tavoite 2031 **Myönteinen kehitys lähtötasosta**

Sotkanet / kunnan HYTE-seuranta • Vuosittain

02 Rajaton elinkeinoelämä

Seurataan työllisyyden ja yrityskannan kehitystä.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta, vuosikeskiarvo %

Lähtötaso 10,0 % (2025)

Tavoite 2031 **< 9,0 %**

KEHA-keskus / Työnvälitystilasto • Vuosittain

Toimivien yritysten määrän nettomuutos

Lähtötaso Selvitetään 2026

Tavoite 2031 **Positiivinen nettomuutos**

Tilastokeskus / kunnan yritysseuranta • Vuosittain

Viimeisen strategialuonnoksen “yritys- ja yhdistysmyönteisyys” säilyy varamittarina, jos säännöllinen vertailukelpoinen kysely toteutetaan.

03 Puhdas luonto arvokkaana pääomana

Seurataan luonnon tilaa ja sen merkitystä kuntalaisten hyvinvoinnille.

Kuntalaisten arvio luonnon tilasta ja puhtaudesta, asteikko 1–5

Lähtötaso	Selvitetään 2027
Tavoite 2031	**≥ 4,0 / 5**

Kunnan kuntalaiskysely • Joka toinen vuosi

Kuntalaisten arvio luonnon merkityksestä omalle hyvinvoinnille, asteikko 1–5

Lähtötaso	Selvitetään 2027
Tavoite 2031	**≥ 4,0 / 5**

Kunnan kuntalaiskysely • Joka toinen vuosi

04 Korkealla kotona

Seurataan väestön vakautumista ja muuttoliikkeen suuntaa.

Asukasluku 31.12.

Lähtötaso Vuoden 2026 asukasluku

Tavoite 2031 **Vähintään lähtötaso**

Tilastokeskus / DVV • Vuosittain

Nettomuutto / 1 000 asukasta

Lähtötaso Vuoden 2026 taso

Tavoite 2031 **> 0**

Tilastokeskus • Vuosittain

Viimeisen strategialuonnoksen “käynnistyneiden asuntohankkeiden määrä” on huomioitu varamittarissa: valmistuneet uudet asunnot / strategiakausi.

Koko strategian läpileikkaavat mittarit

Läpileikkaavat mittarit kokoavat strategian onnistumisen asukkaiden kokemukseen, talouden kestävyyteen ja henkilöstöön.

'Enontekiö on hyvä paikka asua ja elää' – kuntalaiskyselyn keskiarvo, 1–5

Lähtötaso	Selvitetään 2027
Tavoite 2031	**≥ 4,0 / 5**

Kunnan kuntalaiskysely • Joka toinen vuosi

Kertynyt yli-/alijäämä €/asukas

Lähtötaso	Vuoden 2026 tilinpäätös
Tavoite 2031	**Positiivinen**

Kunnan tilinpäätös • Vuosittain

Henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuneisuus

Seurataan henkilöstön kokemaa työhyvinvointia ja halua sitoutua Enontekiön kuntaan työnantajana.

Henkilöstön työhyvinvoinnin ja sitoutuneisuuden indeksi, asteikko 1–5

Lähtötaso Selvitetään 2027

Tavoite 2031 Myönteinen kehitys lähtötasosta

Kunnan henkilöstökysely • Vuosittain

Henkilöstö, joka suosittelisi Enontekiön kuntaa työpaikkana, %

Lähtötaso Keskiarvo 2026 7,6

Tavoite 2031 Keskiarvo 8,2

Kunnan henkilöstökysely • Vuosittain

Mittaus: vuosittain samalla henkilöstökyselyllä. Indeksi muodostetaan työhyvinvointia, johtamista, työn hallintaa ja sitoutumista koskevista samoista väittämistä. Suosittelua mitataan yhdellä vakiokysymyksellä. Tulokset raportoidaan koko kunnan tasolla ja soveltuvin osin toimialoittain.

Miten mittaristo otetaan käyttöön?

Vuosi 2027 toimii lähtötasojen, määrittelyjen ja seurannan vakiinnuttamisen vuotena.

1

Vahvistetaan lähtötasot

2026 tilinpäätös- ja tilastotiedot sekä vuoden 2027 kyselyt.

2

Täsmennetään HYTE-mittari

Valitaan yksi pitkäjänteisesti seurattava tunnusluku tai kokonaismittari.

3

Vakiinnutetaan kyselyt

Samat kysymykset ja asteikot kuntalais- ja henkilöstökyselyissä vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

4

Raportoidaan vuosittain

Kootaan mittarit tilinpäätöksen / strategiaraportoinnin yhteyteen.