

Kokousaika Maanantai 10.12.2018 klo 15.00 – 20.14

Kokouspaikka Kunnanhallituksen huone

Saapuvilla olleet jäsenet

Elli-Maria Kultima	pj
Janne Näkkäläjärvi	I vpj
Jaakko Alamattila	II vpj
Outi Kurkela	j
Unto Kultima	j
Leena Palojärvi	j
Elina Rousu-Karlsen	j
Pentti K. Keskitalo	vj
Seppo Alatörmänen	kvalt pj
Birgitta Eira	kvalt I vpj
Juha-Pekka Mäntyvaara	kvalt II vpj

Muut saapuvilla olleet

Jari Rantapelkonen	esittelijä
Leni Karisaari	pöytäkirjanpitäjä
Heli Nurmi	Kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori § 249-251
Anu Huotari-Viljanen	Tmi Adanu § 249
Seija Keskitalo	Vastaava emäntä §:t 242-244

Asiat: 240 § - 264 §

Pöytäkirjan allekirjoitus

Elli-Maria Kultima	Leni Karisaari
puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä (pl § 257)

Jari Rantapelkonen
pöytäkirjanpitäjä
(§ 257)

Pöytäkirjan tarkastajat

Elina Rousu-Karlsen	Pentti K. Keskitalo
---------------------	---------------------

Pöytäkirja on nähtävänä

Enontekiön kunnan verkkosivulla www.enontekio.fi
12.12.2018 klo 15

- 240 § Kunnanhallituksen kokouksen järjestäytyminen
241 § Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat
242 § Osa-aikaisen laitoshuoltajan toimen täyttäminen vakinaisesti 1.1.2019 lukien.
243 § Laitoshuoltajan ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen oppisopimuksen päättyessä
244 § Hetan koulukeskuksen A-rakennuksen määräalan ja Hetan paloaseman henkilöstötilojen siivouspalvelun hankinta ostopalveluna
245 § Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit kokouksista
246 § Perusturvan talousarvion 2018 ylityshakemus
247 § Investointimäärärahan siirtäminen kustannuspaikasta 099031 maan osto, kustannuspaikkaan 099036 As. Oy Saanansäde 4 osakkeet
248 § Arviointi, suunnitelma ikäihmisten tukemisesta ja iäkkäiden palveluista 31.12.2017 saakka
249 § Enontekiön kunnan markkinointilogo
250 § Enontekiön kunnan viestintäohjeen hyväksyminen
251 § Enontekiön kuntakonsernin ja yhdistysten yhteistyöasiakirjan ja kunnan myöntämien avustusten periaatteiden/perusteiden hyväksyminen
252 § Kunnan henkilöstön tehtävänimikkeiden muuttaminen
253 § Hyvä hallinto- ja johtamistapa kuntakonsernissa
254 § Suunnitelma kuntakonsernin taloushallinnon kehittamisestä
255 § Suunnitelma kunnan asianhallintajärjestelmästä
256 § Tilan ostamisen esittäminen Enontekiön kunnanhallitukselle
257 § Maanvuokrasopimuksen hyväksyminen Enontekiön kunnan ja Käsivarren Kuljetus Oy:n välillä
258 § Vakuutusyhtiön korvauspäätös 17.188970
259 § Kunnan työntekijöiden osaamisen kehittämisen tukeminen
260 Työ- ja virkaehtosopimusten paikallisen tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän perusteiden ja maksamisen hyväksyminen
261 § Kiinteistöluovutusilmoitukset / kunnan etuosto-oikeuden käyttäminen
262 § Lautakuntien ja muiden kunnan toimielinten pöytäkirjat sekä viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat
263 § Kunnanhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajiston esille ottamat asiat
264 § Lapin liitto -kuntayhtymän valtuuston jäsenen ja varajäsenen nimeäminen

Khall 240 § Kunnanhallituksen kokouksen järjestäytyminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi yksimielisesti kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin yksimielisesti Elina Rousu-Karlsen ja Pentti K. Keskitalo.
Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esityslistan kokouksen työjärjestykseksi lisättynä seuraavalla pykälällä: Lapin liitto -kuntayhtymän valtuuston jäsenen ja varajäsenen nimeäminen.
Kunnanjohtaja totesi, että esityslistalle otettaisiin seuraava pykälä: Lapin liitto -kuntayhtymän valtuuston jäsenen ja varajäsenen nimeäminen

Käsittely

Outi Kurkela esitti pöytäkirjantarkastajaksi Elina Rousu-Karlsenia ja Jaakko Alamattila Pentti K. Keskitaloa.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallituksen puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja kunnanhallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi kaksi kunnanhallituksen jäsentä tarkastamaan kokouksen pöytäkirja viimeistään nähtävilläpitopäivänä klo 14.00 mennessä. Edelleen kunnanhallitus päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Selostus

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Puheenjohtajan tehtävänä on todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kunnanhallitus on päättänyt 3.7.2017 (§ 220), että kunnanhallituksen kokouksen pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä viimeistään kaksi arkipäivää kokouksen päättymisen jälkeen klo 15 alkaen kunnan kotisivulla. Kunnanhallituksen kokouksen pöytäkirja pidetään julkisesti nähtävillä em. aikana Enontekiön kunnan verkkosivulla www.enontekio.fi.

Ennen nähtävilläpitoa pöytäkirjan tulee olla puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien allekirjoittama. Mikäli heidän tilalleen on esteellisyyden tai estyneisyyden vuoksi valittu kokouksen osan ajaksi muita kokouksen osanottajia, tulee myös näiden allekirjoittaa pöytäkirja omalta osaltaan.

Jotta välttyttäisiin ylimääräisten pöytäkirjantarkastajien valinnalta, tulisi heti kokouksen alussa valita tarkastajiksi osanottajia, jotka eivät ole käsiteltävien asioiden osalta esteellisiä ja joilla on mahdollisuus osallistua kokoukseen sen päättymiseen saakka.

Valmistelussa

- Virasto-organisaatioluonnos, hallituksen evästys

Valmistelija

Kunnanjohtaja

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä ____/____ _____

Khall 242 § Osa-aikaisen laitoshuoltajan toimen täyttäminen vakinaisesti 1.1.2019 lukien

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ottaa laitoshuoltajan osa-aikaiseen työsopimussuhteeseen toimeen Sari Norrgårdin 1.1.2019 lukien.

Käsittely

Merkitään, että vastaava emäntä Seija Keskitalo oli paikalla selostamassa asiaa klo 17.25-17.45.

Todettiin, että tointa on hakenut yksi henkilö ja liitetään yhteen veto päätöksen liitteeksi.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää ottaa laitoshuoltajan osa-aikaiseen työsopimussuhteeseen toimeen Sari Norrgårdin 1.1.2019 lukien.

Outi Kurkela kannatti esitystä.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Päätösesitys toimitetaan ennen kokousta, koska hakuaika on menossa.

Selostus

Laitoshuoltajan osa-aikainen työsopimussuhteinen toimi on ollut haettavana vakinaista täyttämistä varten 1.1.2019 lukien. Toimen sijoituspaikka on Karesuvannon koulu. Kelpoisuusehtona on laitoshuoltajan tutkinto. Tehtävässä vaaditaan kokemusta laitossiivouksesta ja voimassa oleva ajokortti. Lisäksi eduksi katsotaan osaaminen ateriapalveluiden hoitamisessa. Hakukuulutus on liitteenä. Kausiluonteisesti työaikaa voidaan täydentää muilla tehtävillä, mm. ateriapalvelutehtävillä.

Toimi on aiemmin täytetty useammalla määräajaisella sopimuksella elokuusta 2010 alkaen, nykyisen sopimuksen päättyessä 31.12.2018. Tehtävä on ollut julkisesti avoinna määrääjoiksi, sivistyslautakunta on valinnut tehtävään eri henkilöitä eri jaksoille.

Tehtävän määräajaisuudelle ei ole enää perusteita, joten toimi täytetään vakinaisesti osa-aikaisena, 80 % täydestä työajasta.

Avoimna oleva toimi on ollut haettavana 21.11.2018 alkaen, haun päättyessä 5.12.2018 klo. 12.00. Hakukuulutus on ollut nähtävänä Enontekiön kunnan kotisivulla, te - keskuksen sivuilla, lyhennelmä hakukuulutuksesta on ollut nähtävänä 29.11.2018 ilmestyneessä Enontekiön sanomissa Riekko-sivulla.

Yhteen veto hakijoista ja esitys valinnasta annetaan kokouksessa. Tarvittaessa hakijoiden haastattelu tehdään ennen kokouksen alkua.

Liite

- 1 Hakukuulutus
- 2 Yhteen veto hakijoista (tulee julkiseksi valinnan jälkeen)

Valmistelija

kunnanjohtaja, vastaava emäntä, henkilöstökoordinaattori, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia.

Tiedoksi

Sari Norrgård
Vastaava emäntä

Khall 243 § Laitoshuoltajan ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen oppisopimuksen päättyessä

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Käsittely

Merkittään, että vastaava emäntä Seija Keskitalo oli paikalla selostamassa asiaa klo 17.25-17.45.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää, että Saini Keskitalo otetaan toistaiseksi voimassa olevaan laitoshuoltajan työsuhteeseen toimeen 1.1.2019 alkaen. Toimen sijoituspaikka on Enontekiön kunta, Hetta, työtehtäviä on tällä hetkellä myös Peltovuoman alueella. Tehtävä on täysiaikainen, palkkaus on KVTES:n mukainen. Perustelut ilmenevät selostusosasta.

Selostus

Kunnan siivouspalvelussa on ollut tarve saada ammattitaitoista henkilöstöä eläköitymisten ja uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Laitoshuoltajan määräaikainen toimi oppisopimuksella, 1.9.2017 - 31.7.2018, on ollut julkisesti haettavana 8.8.2017 - 25.8.2017 välisenä aikana. Määräaikaisuuden perusteena ovat olleet mahdolliset uudelleenjärjestelyt puhtaanapidossa, sekä Peltovuoman koulurakennuksen tutkiminen kesällä 2017 mahdollisten sisäilmaongelmien vuoksi.

Valinta on tehty vastaavan emännän viranhaltijapäätöksellä, Enontekiön kunnan hallintosääntö 20.12.2017, 43 §: "vastuuviranhaltija ottaa palvelukseen määräaikaisen henkilöstön".

Valituksi tulleen Saini Keskitalon kanssa on solmittu määräaikainen oppisopimussuhteinen sopimus kuntaan.

Ammattiopisto Lappia on järjestänyt laitoshuoltajan koulutuksen 5.9.2017 alkaen siten, että lähiopetuspäivät ovat olleet Muonion toimipisteessä. Työssäoppiminen on tapahtunut Enontekiön kunnan eri kiinteistöissä, sekä puhtaanapidossa että ateriapalveluissa jakelukeittiöissä. Oppisopimusta on jatkettu määräaikaisena vastaavan emännän päätöksellä 1.8.2018 - 31.12.2018 väliselle ajalle. Tehtävässä ei ole ilmaantunut seikkoja, mitkä muuttaisivat tehtävän tarpeen muuttamista.

Saini Keskitalon oppisopimus ammattiopisto Lappian kanssa on päättynyt 20.11.2018, hänen suorittettuaan laitoshuoltajan tutkinnon. Todistus koulutuksen suorittamisesta on nähtävänä kokouksessa.

Toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen alkamispäivä on 1.1.2019. Tehtävään kuuluu tällä hetkellä puhtaanapitoa Hetan koulukeskuksessa ja Peltovuoman koululla, ateriakuljetuksia Hetasta keskuskeittiöltä itäkylien alueelle sekä ateriapalveluun osallistuminen jakelukeittiössä. Vaatimuksena on voimassa oleva ajokortti ja mahdollisuus oman auton käyttöön. Kunnan siivouspalvelussa on tulossa myös lähivuosina vakinaisen henkilöstön eläköityminen.

Ote kunnan henkilöstöohjeesta, khall 12.12.2013, sivu 11:

Työsopimussuhteisten osalta julkisesta hakumenettelystä voidaan poiketa vain silloin, kun otetaan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen kunnassa oppisopimuskoulutuksen ko. tehtävään suorittanut henkilö tai vähintään vuoden määräaikaisessa työsuhteessa ollut työntekijä. Viimeksi mainitussa tapauksessa edellytetään kuitenkin, että hakumenettelyn aikana on ollut tiedossa, että työsuhde mahdollisesti tulee jatkumaan toistaiseksi voimassaolevana ja siitä on mainittu hakukuulutuksessa tuolloin. Nämä poikkeukset työsuhteisten osalta julkisesta hakumenettelystä edellyttävät lisäksi, että kyseinen henkilö on tullut valituksi aikanaan julkisen hakumenettelyn kautta määräaikaiseen työsuhteeseen eli uutta hakumenettelyä ei tarvita näissä tilanteissa.

Hakukuulutus, vastaavan emännän päätös valinnasta ja päätös oppisopimuksen jatkosta ovat nähtävillä kokouksessa.

Valmistelija

Kunnanjohtaja, vastaava emäntä, henkilöstökoordinaattori, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia.

Tiedoksi

Saini Keskitalo
Vastaava emäntä

**Khall 244 § Hetan koulukeskuksen A-rakennuksen määräalan ja Hetan palo-
aseman henkilöstötilojen siivouspalvelun hankinta ostopalveluna**

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Hetan koulukeskuksen A-rakennuksen määräalan ja Hetan paloaseman siivouspalvelusta Tmi Misinan antaman tarjouksen ajalle 1.1.2019 - 31.12.2019.

Käsittely

Merkittään, että vastaava emäntä Seija Keskitalo oli paikalla selostamassa asiaa 17.25-17.45

Todettiin, että tarjouksen avauspöytäkirja liitetään päätöksen liitteeksi.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Hetan koulukeskuksen A-rakennuksen määräalan ja Hetan paloaseman siivouspalvelusta Tmi Misinan antaman tarjouksen ajalle 1.1.2019 - 31.12.2019.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Päätösesitys toimitetaan ennen kokousta, koska tarjousten jättöaika on menossa.

Selostus

Kunnan siivouspalveluja hankitaan ostopalveluina niihin kohteisiin, missä palvelut ovat pelkästään siivouspalvelua ja missä on haasteellista saada palveluja järjestettyä.

Palveluhankintoja, joiden hankintahinta jää alle kansallisen kynnsarvon, (60 000 e alv 0 %), voidaan kilpailuttaa ilman kansallista menettelyä.

Hetan koulukeskuksen A-rakennuksen (pois lukien kirjasto, kuvataide - ja teknisen työn luokat) siivouspalvelusta on pyydetty tarjous erillisenä ylläpito- ja jaksoittaisesta siivouksesta kouluvuoden aikana sekä perussiivouksesta koulun kesäloman aikana.

Samalla tarjouspyynnöllä on pyydetty tarjous Hetan paloaseman henkilöstötilojen puhtaanapidosta ylläpito-, jaksoittaisesta- ja perussiivouksesta.

Tarjous on voitu antaa erikseen kohteittain.

Tarjouspyyntö (liite 1) on ollut nähtävillä kunnan kotisivulla ajalla 20.11.2018 - 4.12.2018. Lyhennelmä on ollut nähtävillä Enontekiön Sanomien Riekkö - sivulla 22.11.2018. Palvelunkuvaus on ollut saatavana pyydettyäessä (liite 2).

Tarjousaika päättyy 4.12.2018 klo.15.00. Tarjousten avauspöytäkirja ja päätösesitys ovat saatavilla kokouksessa.

Liitteet

- 3 Tarjouspyyntö
- 4 Palvelunkuvaus
- 5 Tarjousten avauspöytäkirja

Valmistelija

kunnanjohtaja, vastaava emäntä, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteiset.

Tiedoksi

Tmi Misina

Vastaava emäntä

Khall 245 § Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit kokouksista

Jaakko Alamattila: Itsenäisyyspäivän 6.12.2018 seppeleen lasku.
Seppo Alatörmänen: Keskustelu Enontekiön ja Muonion yhteistyön syventämisestä.

Khall 246 § Perusturvan talousarvion 2018 ylityshakemus

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus esittää valtuustolle ylitysoikeutta v. 2018 perusturvan talousarvioon 400 000 €. Kunnanhallitus pyytää hyvinvointilautakunnalta ja perusturvalta toimenpideluettelon siitä miten ylitys katetaan perusturvan budjetista siten, että ylitystä ei tule tai jos tulee, olisi ylitys mahdollisimman pieni.

Päätöshistoria

Hyvinvointilautakunta 22.11.2018 § 94

Ylityshakemus

Päätös:

Keskustelun jälkeen ehdotuksen mukaan.

Ehdotus:

Hyvinvointilautakunta hakee ylitysoikeutta v. 2018 talousarvioon 400 000 €.

Selostus:

Enontekiön kunnanvaltuusto on varannut perusturvan menoihin vuodelle 2018 7 938 000 €. Toteutuman 1-10 perusteella tehdyn tilinpäätösennusteen mukaan valtuuston varaama määräraha tulee ylittymään 300 000 € - 400 000 €. Ylitys aiheutuu palvelujen ostosta yli arvion, erityisesti erikoissairaanhoidon menoista. Ylitystä ei voida kattaa perusturvan raamin lisältä. Toteutumavertailu ja tilinpäätösennuste 1-10 esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija

kunnanjohtaja, perusturvajohtaja, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia.

Tiedoksi

Khall 247 § Investointimäärärahan siirtäminen kustannuspaikasta 099031 maan osto, kustannuspaikkaan 099036 As. Oy Saanansäde 4 osakkeet

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus merkitsee hyväksyen tiedoksi As Oy Saanansäde 4:n käsira-
haosuuksien maksamisen.

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että investointikoh-
teesta 099031 maan osto siirretään 54.694,- € investointikohteeseen
099036, As. Oy Saanansäde 4 osakkeet.

Selostus

Asunto Oy Saanansäde 4 on yhtiökokouksessaan 21.6.2018 päättänyt maksaa
Nordean lainan 135820-11959 pois vuoden 2018 aikana, jotta asuntojen rea-
lisointi olisi helpompaa. Laina on alun perin otettu rahoittamaan Saanan-
säde 4 asuntojen 10 %:n käsirahaosuuksia vuonna 2009. Yksityiset osakkeen
omistajat ovat suorittaneet käsirahaosuutensa kaupanteon yhteydessä. Kun-
nan osalta neljän asunnon (2 x 12.400 ja 2 x 14.947) käsirahaosuus on
54.694,00 euroa, joka on yhtiöllä vielä lainana. Koska omavastuuosuuden
suorittaminen lisää osakeomistusta Saanansäde 4:ssä, tulee suoritus käsi-
tellä investointiosan kautta osakkeiden ostona.

Valmistelija

Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, vastaava toimistosihteeri

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteisiä

Tiedoksi

Kirjanpito

Khall 248 § Arviointi, suunnitelma ikäihmisten tukemisesta ja iäkkäiden palveluista 31.12.2017 saakka

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle hyvinvointilautakunnan esityksen hyväksymistä.

Päätöshistoria

Hyvinvointiltk. 22.11.2018 103 §

Päätös:

Ehdotuksen mukaan. Lautakunta päätti, että jatkossa suunnitelman toteutumisesta arvioidaan vuosittain hyvinvointikertomukseen arvioinnin yhteydessä.

Ehdotus:

Hyvinvointilautakunta esittää arvioinnin kunnanvaltuustolle jotta se liittäisi arvioinnin edellisen suunnitelman toteutumisesta kuluvaan valtuustokauden suunnitelman käsittelyyn.

Selostus:

Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta ja iäkkäiden palveluista (980/2012) mukaan kunnan on tehtävä valtuuston hyväksymä suunnitelma kullekin valtuustokaudelle siitä miten kunnassa ikääntyneiden toimintakykyä tuetaan ja miten ikääntyneiden palvelut järjestetään. Lain mukaan kunnan on arvioitava, vuosittain, ikääntyneiden palvelujen laatua ja saatavuutta sekä suunnitelman toteuttamista.

Enontekiön valtuusto on hyväksynyt suunnitelma edelliselle valtuustokaudelle 31.12.2017 saakka. 4.12.2014 Perusturvajohtajan tekemä arviointi esityslistan oheismateriaalina.

Kunnan vanhusneuvosto käsittelee asiaa kokouksessaan välittömästi ennen hyvinvointilautakunnan kokousta.

Oheismateriaali

1 Arviointiasiakirja

Valmistelija

kunnanjohtaja, perusturvajohtaja, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia.

Tiedoksi

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä _____ / _____

Khall 249 § Enontekiön kunnan markkinointilogo

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi markkinointilogon esittelyn ja antoi evätyksensä jatkovalmisteluun.

Käsittely

Merkitään, että kulttuuri-viestintäkoordinaattori Heli Nurmi ja Tmi Adanu/Anu Huotari Viljanen olivat paikalla selostamassa asiaa klo 16.40-17.05.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi markkinointilogon esittelyn ja antaa evätyksensä jatkovalmisteluun.

Selostus

Enontekiön kunnan logona on toiminut Suomi 100 -juhlavuodeksi tehty tyytelyriekko-aihe. Juhlavuoden päätyttyä on ollut tarve suunnitella käyttöön uusi markkinointilogo. Suunnittelun lähtökohtana on ollut kuntastrategia kokonaisuudessaan ja sen visio: Enontekiö - son rohki soma paikka ellää. Logon tarkoitus on viestiä Enontekiön kunnasta kiinnostavasti mahdollisille uusille asukkaille ja matkailijoille.

Suunnittelutehtävä on annettu graafikko Anu Huotari-Viljaselle. Kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori on ohjeistanut suunnittelijaa ja esitellyt logoluonnoksia kuntaorganisaatiossa.

Markkinointilogoa on käsitelty ja kommentoitu johtoryhmässä 8.10.2018, 29.10.2018 ja 12.11.2018, jolloin Anu Huotari-Viljanen esitteli suunnitelmiaan sekä 26.11.2018. Markkinointityöryhmä on käsitellyt logouudistusta 12.11.2018 ja asia on esitelty virastokokouksessa 26.11.2018.

Markkinointilogo esitellään kokouksessa.

Oheismateriaali

2 Markkinointilogo

Valmistelija

Kunnanjohtaja, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia tässä vaiheessa.

Tiedoksi

Kulttuuri-viestintäkoordinaattori

Khall 250 § Enontekiön kunnan viestintäohjeen hyväksyminen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Käsittely

Merkittään, että tämä pykälä käsiteltiin pykälän 241 jälkeen.

Merkittään, että kulttuuri- viestintäkoordinaattori Heli Nurmi oli paikalla selostamassa asiaa klo 17.05-17.10.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä viestintäohjeen.

Selostus

Viestintäohjeelle on ollut tarvetta viestintäkäytäntöjen yhtenäistämiseksi ja selkeyttämiseksi. Käytäntöjä on tarvetta päivittää nykyisiä toimintatapoja vastaaviksi. Kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori on laatinut Enontekiön kunnan viestintäohjeen. Viestintäohje on ollut toimialoilla kommentoitavana 4.10. ja sitä on käsitelty johtoryhmässä 8.10.2018 ja 26.11.2018.

Liite

6 Enontekiön kunnan viestintäohje

Valmistelija

Kunnanjohtaja, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset merkittävät.

Tiedoksi

Kunnanjohtaja
Toimialajohtaja ja -vastaava

Khall 251 § Enontekiön kuntakonsernin ja yhdistysten yhteistyöasiakirjan ja kunnan myöntämien avustusten periaatteiden/perusteiden hyväksyminen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittään, että asiakirjaan voidaan tehdä teknisluotoisia korjauksia.

Käsittely

Merkittään, että kulttuuri-viestintäkoordinaattori Heli Nurmi oli paikalla selostamassa asiaa klo 17.10-17.10.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus:

Lisätään kohtaan yhdistysfoorumi: Yhdistysfoorumi tekee esitykset yhdistystoimijoiden edustajasta yhteistyöryhmiin, neuvostoihin ym..

Elli-Maria Kultima kannatti esitystä.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Enontekiön kuntakonsernin ja yhdistysten yhteistyöasiakirjan.

Selostus

Kunnanhallitus on hyväksynyt yhdistysten yhteistyöasiakirjan kokouksessaan 4.1.2017. Asiakirjan ajantasaisuus ja päivittämisen tarve käydään läpi kerran vuodessa yhdistysfoorumissa, minkä jälkeen päivitystyö tehdään. Yhdistysten yhteistyöasiakirjan liitteenä on Enontekiön kunnan myöntämien avustusten yleiset periaatteet/perusteet -asiakirja, johon on koottu kunnan myöntämät yhteisöavustukset, ja joille on luotu yhteiset periaatteet.

Yhteistyöasiakirjasta ja avustusasioista keskusteltiin yhdistysfoorumissa 30.10.2018. Muutoksena aiempaan on, että kaikki avustukset haetaan etukäteen. Hakuaika loppuu 31.1. Kokkeilusäkki-avustuksessa hakuaika on jatkuva.

Asiakirjat ovat olleet kuntalaisten kommentoitavana 30.11-7.12. kunnan kotisivuilla. Kommentit huomioidaan lopullisessa asiakirjassa, joka on esillä kunnanhallituksen kokouksessa 10.12.2018.

Liite

7 Yhdistysten yhteistyöasiakirja liitteineen

Valmistelija

kunnanjohtaja, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, ma. toimistosiihteri, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset merkittävät.

Tiedoksi

Hyvinvointilautakunta

Elinvoimalautakunta

Kunnanjohtaja

Toimialajohtajat ja vastaavat

Ltk Khall Kvalt Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä ____/____

Khall 252 § Kunnan henkilöstön tehtävänimikkeiden muuttaminen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Käsittely

Elina Rousu-Karlsen esitti, että käsitellään nimikkeet yksitellen, mikä hyväksyttiin yksimielisesti.

Keskustelun kuluessa Elina Rousu-Karlsen esitti, että henkilöstökoordinaattorin nimikettä ei muuteta. Esitystä ei kannatettu.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää muuttaa seuraavat tehtävänimikkeet ao. tehtävissä toimivien henkilöiden suostumuksen mukaisesti. Nimikemuutokset eivät vaikuta palkkaukseen.

Nykyinen tehtävänimike

Vastaava emäntä
Henkilöstökoordinaattori
Varhaiskasvatusohjaaja
Sosiaaliohjaaja

Uusi tehtävänimike

Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö
Henkilöstöjohtaja
Varhaiskasvatuksen päällikkö
Vanhustenhuollon palvelupäällikkö

Selostus

Tehtävänimikkeiden tulee vastata tehtäväkuvaa. Työnantajan velvollisuus on kohdella kaikkia työntekijöitä tasapuolisesti siten, että kaikilla tehtävänimikkeet vastaavat tehtäväkuvaa. Palkkauksen määrittää tehtävänkuvaus ja tehtävän vaativuus, ei tehtävänimike. Tehtävänimike määrittää aseman ja vastuun organisaatiossa.

Uudet tehtävänimikkeet kuvaavat täsmällisemmin tehtävien sisältöä. Kokonaisuudessaan kunnan työntekijöiden tehtävänimikkeet tarkentuvat vuoden loppuun mennessä, kun tehtäväkuvaukset on saatettu kaikilta osin ajantasaisiksi. Tämä edellyttää myös, että avoimet virat/toimet on täytetty. Esitettyjen tehtävänimikkeiden muutokset perustuvat tehtävien sisältöjen merkittävään muutokseen.

Enontekiön kunnassa 1.7.2017 toimeenpantu organisaatiouudistus on muuttanut työntekijöiden tehtävien sisältöä. Keväällä 2018 aloitettu tehtävänkuvausten tarkastus sekä tarkentaminen on osoittanut tarpeen muuttaa tehtävänimikkeitä vastaamaan paremmin nykyisiä tehtävien sisältöjä. Osittain tehtävien sisältöjen muutokset perustuvat arvioon myös tulevaisuudessa tarvittavista tehtävistä kunnan organisaatiossa.

Henkilöstökoordinaattori työskentelee puolet työajasta Muonion kunnassa, Muonion kunta hyväksyy nimikemuutoksen omalta osaltaan.

Palkkausjärjestelmän yhdenmukaistaminen vuoden loppuun mennessä perustuu organisaation tehtäväkokoontalon (virat/toimet) tarkentamiseen ja tehtäväkuvausten ajantasaistamiseen.

Kuntastrategia viitoittaa asennoitumaan muutokseen myönteisesti ja tekemään yhdessä asioita ja palveluita. Samalla kuntastrategia rohkaisee virtaviivaistamaan johtamista.

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä _____/_____

Hallintosäännön 36 §:n kunnanhallitus päättää virkanimikkeen muuttamisesta. Lautakunnat tekevät esitykset kunnanhallitukselle em. asioissa oman toimialansa osalta lukuun ottamatta toimialajohtajia ja toimialan vastaavia, joista päättää kunnanhallitus.

Ao. tehtävien tehtäväkuvat ovat nähtävillä kokouksessa.

Valmistelija

kunnanjohtaja, henkilöstökoordinaattori, perusturvajohtaja, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia.

Tiedoksi

Vastaava emäntä
Henkilöstökoordinaattori
Varhaiskasvatusohjaaja
Hallintojohtaja
Kunnanjohtaja
Perusturvajohtaja
Sosiaaliohjaaja
Palkkatoimisto

Khall 253 § Hyvä hallinto- ja johtamistapa kuntakonsernissa

Päätös

Kunnanhallitus kävi evästyskeskustelun asiasta mm. yhtiöiden hallitusten valinnasta.

Merkitään, että tämän pykälän jälkeen klo 19.15-19.25.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää käydä evästyskeskustelun asiasta.

Selostus

Hyvällä hallinto- ja johtamistavalla (corporate governance) tarkoitetaan yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää, joka määrittelee yritysjohton eli hallituksen ja toimitusjohtajan roolin, velvollisuudet ja heidän suhteensa osakkeenomistajiin.

Kuntaliitto suosittelee, että kunnat päättäisivät kehittää kuntaliiton antamasta suosituksesta tarkemmin ilmenevien suuntaviivojen mukaisesti hyvää hallinto- ja johtamistapaa kuntakonsernissa ja niihin kuuluvissa tytäryhtiöissä.

Kuntaliitto on julkaissut vuonna 2017 hyvää hallinto- ja johtamistapaa kuntakonsernissa käsittelevän suosituksen. Suosituksessa otetaan huomioon uuden kuntalain mukainen kuntakonserneja ja konserniohjausta koskeva sääntely.

Hyvää hallinto- ja johtamistapaa koskevalla suosituksella pyritään täydentämään muun muassa kuntalakiin ja osakeyhtiölakiin perustuvia menettelytapoja sekä kuntien konserniohjeita.

Tarkoituksena on yhtenäistää konserniohjauksen kannalta konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden johtamis- ja hallintokäytäntöjä ja siten varmistaa, että tytäryhtiöissä toteutuvat terveet liikeperiaatteet, riittävä avoimuus, tulostietojen oikeellisuus, asianmukainen sisäinen valvonta ja riskien hallinta. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että kunnan omistuksia hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, luotettavasti ja tehokkaasti kuntakonsernin kokonaisuus turvaten.

Pääsisältö esitellään kokouksessa.

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia.

Tiedoksi

Khall 254 § Suunnitelma kuntakonsernin taloushallinnon kehittämisestä

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan suunnitelman kuntakonsernin taloushallinnon kehittämisestä ja kehittämistyön aikataulutuksesta sekä toteaa, että kuntakonsernin talousyksikkö on perustettu.

Selostus

Taloussarvioon on kirjattu tavoite kuntakonsernin talousyksikön perustamisesta. Asiaan liittyen on tehty liitteenä oleva suunnitelma kuntakonsernin taloushallinnon kehittämisestä ja kehittämistyön aikataulutuksesta.

Kuntakonsernin talousyksikössä (virtuaalinen) toimivat hallinnon toimialalta hallintojohtaja, pääkirjanpitäjä-controller, vastaava toimistosihteerit ja palkkasihteerit. Muilta toimialoilta kuntakonsernin talousyksikössä toimivat osaltaan laskutuksesta ja laskujen tarkastamista tekevät toimistosihteerit ja Enontekiö kunnan asunnot Oy:n toimitusjohtaja, joka tekee yhtiöiden kirjanpitoa sekä Enontekiön sähkö Oy:n toimistosihteerit. Talousyksikköä johtaa hallintojohtaja. Hallinnon toimialalla työskentelevät ovat suorassa johtosuhteessa ja muut ohjaussuhteessa eli tässä mielessä kuntakonsernin talousyksikkö on toiminnallinen.

Enontekiön kuntakonsernin talous- ja palkkahallinnon selvitys on nähtävillä kokouksessa.

Liite

8 Suunnitelma

Valmistelija

Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, pääkirjanpitäjä/Controller, vastaava toimistosihteerit

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteiset.

Tiedoksi

Kirjanpito

Khall 255 § Suunnitelma kunnan asianhallintajärjestelmästä

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan suunnitelman kunnan asianhallintajärjestelmän käyttöönotosta.

Selostus

Kunnassa on valmistelu suunnitelma asianhallintajärjestelmän käyttöönotosta. Suunnitelma on osa Enontekiön kunnan toimintojen digitalisointia.

Liite

9 Suunnitelma

Valmistelija

Kunnanjohtaja, henkilöstökoordinaattori, hallintosuunnittelija, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteisiä.

Tiedoksi

Khall 256 § Tilan ostamisen esittäminen Enontekiön kunnanhallitukselle

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä elinvoimalautakunnan esityksen.

Päätöshistoria

Elinv.ltk 20.11.2018 272 §

Päätös: Esityksen mukaan. Puheenjohtaja päätti kokouksen 16:30.

Päätösehdotus (tekninen johtaja):

Elinvoimalautakunta päättää esittää Enontekiön kunnanhallitukselle, liitteenä 1. olevan kauppakirjan mukaisesti, tilan ostamista Enontekiön kunnalle.

Kauppasumma katetaan investointikohdasta: 099031 Kiinteistöjen osto.

Selostus:

Enontekiön kunnalle on tarjottu ostettavaksi, liitteenä 1. olevan kauppakirjan mukaista tilaa. Tila sijaitsee Hetan päiväkodin pohjoispuolella rajautuen kiinteistöön jolla päiväkotijohde sijaitsee. Tilan pinta-ala on n. 12 080 m². Alueella on vahvistettu yleiskaava ja kaavamerkintä on AP-1.

Liite

10 Kauppakirja

Valmistelija

kunnanjohtaja, tekninen johtaja, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteiset

Tiedoksi

Khall 257 § Maanvuokrasopimuksen hyväksyminen Enontekiön kunnan ja Käsivarren Kuljetus Oy:n välillä

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Käsittely

Hallintojohtaja ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta tämän pykälän ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi kunnanjohtaja.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan maanvuokrasopimuksen Enontekiön kunnan ja Käsivarren Kuljetus Oy:n välillä.

Selostus

Maanvuokrasopimuksen kohde on noin 7000 m² suuruinen määräala tilasta "Karesuvannon sivutukikohta" RN:o 047 404 0108 0012 Palojoensuun rekisterikylässä Karesuvannossa. Vuokra-alueita käytetään suolahiekkahallin sijoituspaikkana. Alueella sijaitsee Käsivarren Kuljetus Oy:n omistama, pressupintainen suolahiekkahalli. Vuokrausaika on viisi vuotta, 1.1.2019-31.12.2023. Vuokranmäärä on ensimmäisenä voimassaolovuonna 1300 €/v., ja vuokra on sidottu elinkustannusindeksiin.

Hallintosäännön 65 §:n (omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen) mukaan: "Kunnan omaisuuden luovuttamisesta ja vuokraamisesta päättää kunnanhallitus ja muut siihen valtuutetut viranomaiset valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti."

Enontekiön kunnanvaltuusto on kokouksessaan 31.1.2013 § 84 vahvistanut maanvuokrahinnat kunnan kaavoittamattomilla alueilla siten että vuokrahinta on 0,18 €/m²/v. Hinta ei sisällä pysyvää rakennusoikeutta ja vuokra-alueilla sallitaan ainoastaan tilapäinen rakentaminen (max.5 vuotta)

Liite

11 Luonnos maanvuokrasopimuksesta karttaliitteineen

Oheismateriaali

Kunnanvaltuuston pykälä 31.1.2013 § 84

Valmistelija

Kunnanjohtaja, tekninen johtaja, vastaava toimistos sihteeri,

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteiset.

Tiedoksi

Käsivarren Kuljetus Oy
Infrastrukturi toimiala

Khall 258 § Vakuutusyhtiön korvauspäätös 17.188970

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää kysyä toistamiseen elinvoimalautakunnalta perustelut miksi kunnan tulisi suorittaa korvaus.

Kunnanhallitus huomauttaa, että hallintolain 45 §:n mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset. Kunnanhallitus pyytää ennen asian ratkaisua elinvoimalautakunnalta perustelut sekä mitä säännöksiä tulee asian ratkaisussa soveltaa.

Selostus

Korvauksen hakija hakee kunnalta 12000 euron korvausta. Tekninen johtaja on esittänyt vakuutusyhtiön päätöksen 17.188970 mukaisesti että korvausta ei makseta. Elinvoimalautakunta esittää kunnanhallituksen 7000 euron korvaamista ilman perusteluita.

Hallintolain 31 § 1 momentin mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset.

Hallintolain 45 §:n mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset. Kunnanhallitus pyytää ennen asian ratkaisua elinvoimalautakunnalta perustelut sekä mitä säännöksiä tulee asian ratkaisussa soveltaa.

Päätöshistoria

Elinv.ltk 20.11.2018 269 §

Päätös: Pentti K. Keskitalo esitti, että Enontekiön kunta korvaisi asiasa 7.000€. Ulla Keinovaara, Taru Mäkitalo, Juha-Pekka Mäntyvaara ja Tytti Valkeapää kannattivat esitystä. Pentti K. Keskitalon esitys tuli yksimielisesti lautakunnan päätökseksi. Tekninen johtaja jätti päätökseen erivän mielipiteen.

Päätösehdotus (tekninen johtaja):

Elinvoimalautakunta esittää Enontekiön kunnanhallitukselle, vakuutusyhtiön päätöksen 17.188970 mukaisesti että korvausta ei makseta.

Selostus:

Kunnanhallitus on kokouksessaan 16.10.2018 palauttanut: Khall 209 § Vakuutusyhtiön korvauspäätös 17.188970, asian elinvoimalautakunnan käsiteltäväksi.

Päätöshistoria:

Kh 16.10.2018

Khall 209 § Vakuutusyhtiön korvauspäätös 17.188970

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Käsittely

Kunnanjohtajan muutettu esitys:

Kunnanhallitus päättää kysyä elinvoimalautakunnalta, miksi kunnanhallituksen tulisi neuvotella korvauksen maksamisesta ja palauttaa asian elinvoimalautakunnan käsiteltäväksi.

Kunnanhallituksen kaikki jäsenet kannattivat muutettua esitystä.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää kysyä elinvoimalautakunnalta, miksi kunnanhallituksen tulisi neuvotella korvauksen maksamisesta.

Päätöshistoria

Elinv.ltk 21.8.2018 229 §

Päätös: Pentti K. Keskitalo esitti, että kunnanhallitus neuvottelisi korvauksen maksamisesta asianosaisen kanssa. Kaikki paikallaolleet lautakunnan jäsenet kannattivat esitystä. Päätös yksimielisesti Pentti K. Keskitalon esityksen mukaan. Tekninen johtaja jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Päätösehdotus (tekninen johtaja)

Elinvoimalautakunta esittää Enontekiön kunnanhallitukselle, vakuutusyhtiön päätöksen 17.188970 mukaisesti että korvausta ei makseta.

Korvauksen maksamatta jättämisen perusteina on:

6.2.2017 annettu rakennuslupapäätös ei ole ollut vielä lainvoimainen ja sen oikaisuvaatimuksen käsittely on ollut kesken. Rakennusluvassa oli edellytetty kvvtyönjohtajan hyväksyttämistä ja rakennustyön aloittaminen on edellyttänyt rakennuspaikan merkitsemistä. Näitä toimia ei ollut tehty.

Vahingonkorvauslain mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan julkista valtaa käytettäessä virheen tai laiminlyönnin johdosta aiheutuneen vahingon, milloin toimen tai tehtävän suorittamiselle sen laatu ja tarkoitus huomioon ottaen kohtuudella asetettavia vaatimuksia ei ole noudatettu. Rakennusluvan myöntäminen on tapahtunut normien mukaisesti ja se on kumottu oikaisuvaatimuksen johdosta. Vahinko on aiheutunut siitä, että rakennushankkeeseen ryhtyvä on ryhtynyt valmisteleviin toimiin ennen rakennuslupapäätöksen lainvoimaiseksi tuloa ja oikaisuvaatimuksen käsittelyn ollessa vielä kesken.

Kun rakennuspaikalla on suoritettu toimenpiteitä ennen rakennusluvan lainvoimaiseksi tuloa, oikaisuvaatimuksen käsittelyn ollessa kesken, on otettu tietoinen riski siitä, että rakennuslupapäätös saatetaan oikaisuvaatimuksen johdosta kumota tai muuttaa ja tehdyistä valmistelevista toimista aiheutuneet kustannukset jäävät rakennushankkeeseen ryhtyvän vahingoksi.

Koska rakennushankkeeseen ryhtyvä on suorittanut valmistelevia toimia rakennuspaikalla ennen luvan lainvoimaiseksi tuloa ja ilman kaikkien luvan ehtojen noudattamista, ei Enontekiön kunnan voida katsoa olevan vastuussa aiheutuneista kustannuksista vahingonkorvauslain perusteella. Kos-

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä _____/_____/_____

ka Enontekiön kunta ei ole korvausvelvollinen, ei korvausta vastuuvakuutuksesta voida maksaa.

Selostus

Asiaan liittyvässä aikaisemmassa käsittelyssä 30.6.2017 § 3 elinvoimalautakunta on kumonnut 6.2.2017 § 2 mukaisen rakennuslupapäätöksen ranta-asemakaavan vastaisena. Hakija on laittanut vireille uuden rakennusluvan ranta-asemakaavan mukaisesti, mistä on seurannut hakijan ilmoituksen mukaan ylimääräisiä kustannuksia rakennuspaikan siirrosta johtuen.

Enontekiön kunnalla olevan vastuuvakuutuksen johdosta, vakuutusyhtiö käsittelee kunnalle esitetyt korvausvaateet. Mikäli korvauspäätös on kielteinen tai osittainen kunnan toimivaltainen toimielin käsittelee korvausasian. Lautakuntien toimivalta rajoittuu kunnan vakuutuksen omavastuun suuruiseen korvaukseen. Kyseessä olevan korvausvaateen käsittelee Enontekiön kunnanhallitus.

Liitteet:

- Vakuutusyhtiön päätös 17.188970 30.5.2018 1/229§
Vakuutusyhtiöön toimitetut asiakirjat nähtävillä kokouksessa
- Lausunto dnro25/11.9.2017
- Korvausvaade, sähköpostitse 8.8.2017
- Rakennustarkastajan selostus, rakennuslupa 2017-2
- Pöytäkirjanote, Elinvoimalautakunta 30.6.2017 §3
- Naapureiden kuuleminen
- Rakennuslupa-asiakirjat ja rakennuslupa

Tiedoksi

Kunnanhallitus

Liitteet

12 Vakuutusyhtiön päätös 17.188970 30.5.2018 1/229§ (jaettu aikaisemmin)

Vakuutusyhtiöön toimitetut asiakirjat nähtävillä kokouksessa:

Lausunto dnro25/11.9.2017

Korvausvaade, sähköpostitse 8.8.2017

Rakennustarkastajan selostus, rakennuslupa 2017-2

Pöytäkirjanote, Elinvoimalautakunta 30.6.2017 §3

Naapureiden kuuleminen

Rakennuslupa-asiakirjat ja rakennuslupa

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä ____/____

Khall 259 § Kunnan työntekijöiden osaamisen kehittämisen tukeminen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanjohtaja päättää esittää seuraavan linjauksen hyväksymistä kunnan työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi. Linjaus tarkoittaa voimassaolevan henkilöstöohjeen kohtia 6.2, 11.4 sekä 11.6..

Enontekiön kunta tukee ja edistää henkilöstön kehittämistä ammatillisella henkilöstö-, uudelleen- tai jatkokoulutuksella, antamalla palkallista virka- tai työvapaata työtehtävistä tutkintoon johtavaan koulutukseen 10 vrk:tta (vähintään vuoden kestävässä koulutuksessa) lukuvuotta kohden. Kunta tukee ja edistää em. 10 vuorokauden myöntämistä silloin, kun työnantaja katsoo sen hyödyttävän Enontekiön kunnan tehtäviä.

Jatkokoulutuksella hankitaan muodollinen kelpoisuus uusiin tehtäviin tai lisätään osaamista vastaamaan uusia vaativampia tehtäviä.

Pääsääntönä em. koulutuksen osalta kuitenkin on, että se tapahtuu pääosin joko palkattoman virkavapaan tai vapaata työtehtävistä (ei työajalla) tai loma-aikoina. Työnantaja ei osallistu koulutuksesta aiheutuviin muihin kustannuksiin.

Viranhaltijan/työntekijän osallistuessa työnantajan kustantamaan tutkintoon johtavaan jatkokoulutukseen Enontekiön kunta edellyttää palvelusitoumusta. Palvelusitoumuksessa viranhaltija/työntekijä sitoutuu työskentelemään kunnan palveluksessa kolme vuotta koulutuksen päätyttyä. Mikäli henkilö irtisanoutuu em. kolmen vuoden aikana, hän sitoutuu suorittamaan kunnalle koulutuskustannukset ja koulutusajan palkan tai osan kustannuksista ja palkasta huomioiden mm. koulutuksen pituus.

Ennen palkallisen virkavapaan tai työloman myöntämistä, työntekijän/viranhaltijan kanssa tehdään kirjallinen sitoumus.

Selostus

Seuraavassa kunnan henkilöstöohjeen ao. kohdat.

Enontekiön kunnan henkilöstöohje, 6.1.8 Palvelussuhde-edut

6.2 Aineeton palkitseminen

Aineettomalla palkitsemisella tarkoitetaan ei-materiaalista palkitsemista mm. työsuhteen pysyvyys, koulutus- ja kehittymismahdollisuudet, työn sisältö, mahdollisuutta vaikuttaa ja osallistua, palaute ja arvostus ja työajan sekä työsuhteen järjestelyt.

Työaikajärjestelyt

Enontekiön kunta tukee työaikajärjestelyillä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista sekä hyvinvointia. Varsinaiset työaikajärjestelyt tarkoittavat mm. joustavaa työaikaa (esim. liukuva työaika), osa-aikatyötä (mm. osa-aikalisä, muu osa-aikatyö, osittainen hoitovapaa, osa-aikaeläke), etätyötä, mahdollisuutta opintovapaaseen taikka muihin virka- ja työvapaisiin.

11.8 Opintovapaa

Enontekiön kunta ei maksa opintovapaan ajalta palkkaa. Opintovapaasta on säädetty tarkemmin opintovapaalaissa ja -asetuksessa (viittausmääräys).

Valmistelija

Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstökoordinaattori

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteiset.

Tiedoksi

Vastuuviranhaltijat
Elinvoimalautakunta
Hyvinvointilautakunta

Khall 260 Työ- ja virkaehtosopimusten paikallisen tuloksellisuuden perustuvan kertaerän perusteiden ja maksamisen hyväksyminen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (pätösehdotus)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen.

Selostus

Kunnallinen Työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat kuluvan vuoden alussa neuvotelleet kunta-alan uusista virka- ja työehtosopimuksista. Uusien virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi alkoi 1. helmikuuta ja päättyy maaliskuussa 2020.

Sopimuskautena toteutetaan eri sopimusaloille sovitut yleiskorotukset ja paikalliset järjestelyerät. Sopimusten kustannusvaikutus 26 kuukauden sopimusjaksolla on 3,5 prosenttia, mikä vastaa työmarkkinakierroksen niin sanottua yleistä linjaa.

Neuvottelutulos ei muuta niin sanottua kilpailukyky sopimusta eikä myöskään puutu lomarahojen leikkaukseen tai niiden kompensointiin.

Neuvottelutulokseen sisältyy määräaikainen, erillinen työ- ja virkaehtosopimus paikallisen tuloksellisuuden perustuvan kertaerän perusteista ja maksamisesta. Sopimus koskee kaikkia sopimusaloja. Tuottavuustavoitteiden ja kertaerän piirissä on kunnan tai kuntayhtymän koko henkilöstö. Kertaerän prosentti on kaikille sama. Kertaerä on 9,2 prosenttia palkansaajan varsinaisesta palkasta ja se maksetaan koko henkilöstölle tammikuussa 2019. Kertaerä kirjataan vuoden 2018 kuluksi.

Kunta (työnantaja) ja pääsopijajärjestöt/alayhdistykset/luottamusmies voivat sopia kertaerän maksamisesta joulukuussa 2018.

Liite

13 Sopimus

Valmistelija

Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstökoordinaattori

Yritysvaikutusten arviointi

Vaikutukset myönteiset.

Tiedoksi

Henkilöstökoordinaattori
Palkkatoimisto

Khall 261 § Kiinteistönluovutusilmoitukset / kunnan etuosto-oikeuden käyttäminen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus hyväksyy elinvoimalautakunnan esityksen.

Päätöshistoria

Elinvoimalautakunta 22.11.2018 § 264

Päätös: Juha-Pekka Mäntyvaara jääväsi itsensä pykälän ajaksi. Taru Mäkitalo toimi puheenjohtajana pykälän ajan ja Pentti K. Keskitalo valittiin yksimielisesti pöytäkirjantarkastajaksi tämän pykälän osalta.

Esityksen mukaan.

Päätösehdotus (tekninen johtaja):

Elinvoimalautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnan etuosto-oikeutta ilmoitettujen kiinteistönluovutusilmoitusten osalta ei käytetä. (liite 1)

Liite

14 Yhteenveto kiinteistönluovutusilmoituksista

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia

Tiedoksi

Elinvoimalautakunta

Khall 262 § Lautakuntien ja muiden kunnan toimielinten pöytäkirjat sekä viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää, ettei pöytäkirjoissa olevia, otto-oikeuden piiriin kuuluvia asioita oteta kunnanhallituksen käsiteltäviksi.

Selostus

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ajalta 19.11.-9.12.2018

- kunnanjohtajan päätökset
- hallintojohtajan päätökset
- vastaavan toimistosihteerin päätökset
- vastaavan emännän päätökset

Kunnanhallitukselle on saapunut lisäksi seuraavat pöytäkirjat ja päätökset:

Hyvinvointilautakunta (pöytäkirja)
-20.11.2018

Elinvoimalautakunta (pöytäkirja)
-22.11.2018

Vanhusneuvosto (pöytäkirja)

Vammaisneuvosto (pöytäkirja)

Nuorisovaltuusto (pöytäkirja)

Valmistelija

hallintojohtaja, kunnanjohtaja

**Khall 263 § Kunnanhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajiston
esille ottamat asiat**

Ei ollut.

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä ____/____ _____

Khall 264 § Lapin liitto -kuntayhtymän valtuuston jäsenen ja varajäsenen nimeäminen

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus (kunnanjohtaja)

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se nimeää edustajan ja hänelle varaedustajan Lapin liitto -kuntayhtymän valtuustoon.

Selostus

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 22.6.2017 § 51 valinnut Lapin liitto -kuntayhtymän edustajankokoukseen Seppo Alatörmäsen ja hänelle henkilökohtaiseksi varaedustajaksi Elina Rousu-Karlsenin.

Lapin liitto -kuntayhtymän edustajankokous on valinnut Lapin liiton valtuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet perussopimuksen 6 §:n mukaisesti.

Lapin liiton perussopimuksen 14 §:n mukaan mikäli valtuuston jäsen tai varajäsen menettää vaalikelpoisuutensa tai hänellä muusta syystä on peruste erota kesken toimikauden, päättää jäsenen edustama kunta eron myöntämisestä ja uuden jäsenen tai varajäsenen valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kunnan valitseman jäsenen tai varajäsenen tulee edustaa samaa ryhmää kuin jäsenen, jolle ero on myönnetty.

Valtuusto jäseneksi on tuolloin valittu edesmennyt Sari Keskitalo ja hänen varajäsenekseen Seppo Alatörmänen.

Valinnassa ei tarvitse huomioida tasa-arvokiintiötä.

Valmistelija

Vastaava toimistos sihteeri, hallintojohtaja, kunnanjohtaja

Yritysvaikutusten arviointi

Ei vaikutuksia

Tiedoksi

Valitut

Lapin liitto -kuntayhtymä

Luottamustoimikortiston hoitaja

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Kokouspäivämäärä

Pykälät

10.12.2018

240-264

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>Pykälät: 240,241,245,246,247,248,249,253,254,255,258,261,262,263,264.</p> <p><u>Muutoksenhakukielto</u></p> <p>Pykälä:</p>
	<p>Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:</p> <p>Pykälät: 242,243,244,250,251,252,256,257,259,260,</p>
	<p>HValL:n/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet:</p>

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite. Enontekiön kunnanhallitus Ounastie 165 99400 ENONTEKIÖ kirjaamo@enontekio.fi</p> <p>Pykälät:</p> <p>Oikaisuvaatimus on tehtävä <u>14 päivän kuluessa</u> päätöksen tiedoksisaannista.</p>
Oikaisuvaatimuksen sisältö	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.</p>

Ltk

Khall

Kvalt

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa:

pj pkt pkt

Enontekiöllä _____/_____/_____

