

Lapin Aluehallintovirasto

Lausuntopyyntö 27.12.2019

Lausunto Lapin Aluehallintovirastolle sosiaalihuollon toimeenpanoon liittyvien tehtävien hoitoon kunnassa

Enontekiön kunnanhallitus toteaa selvityksensä seuraavaa:

Aluehallintovirasto pyytää Enontekiön kunnanhallitusta kunnan laillisuusvalvonnasta vastaavana toimielimenä antamaan selvitystä seuraavista seikoista kunnassa:

1. Kuinka monta sosiaalihuollon ammattihenkilön virkaa kunnassa on?
Enontekiön kunnan sosiaalihuollon ammattihenkilön virat ovat:
 - johtava sosiaalityöntekijä
 - sosiaalihoaja-koulukuraattori 50 %/50 % (tällä hetkellä hän tekee omasta pyynnöstään vain 80 % työaika)
 - vanhustenhuollon palvelupäällikkö
 - vastaava hoitaja, Luppokoti
2. Varhaiskasvatuspäällikön, vanhustenhuollon päällikön ja sosiaalihoaja-koulukuraattorin koulutus sekä kuvaus niistä sosiaalihuollon tehtävistä, joita heidän tehtäväkseen on osoitettu?

Varhaiskasvatuksen päällikön koulutus; YTM ja lastentarhan opettaja (AMK, sosionomi)

Kuvaus annetuista tehtävistä: Osallistuminen perhetilanteen selvityksiin sekä elatussopimusten ja tapaamissopimusten valmisteluun.

Vanhustenhuollon päällikön koulutus: Geronomi (AMK)

Kuvaus annetuista tehtävistä: (Ehkäisevä ja täydentävä) toimeentulotukipäätöksiä, maksusitoumusten laatiminen sekä näihin liittyen asiakastapaamiseen osallistuminen, omaishoidon tukeen liittyviä päätöksiä, työllistämistukipäätös yhdessä TE:n kanssa.

Sosiaalihoaja-koulukuraattorin koulutus: Sosionomi-opinnot (AMK) loppuvaiheessa

Kuvaus annetuista tehtävistä: täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, vammaispuolustuksen ja omaishoidontuen päätösten valmistelutyö, lapsiperheiden kanssa tehtävä perheytyö, osallistuminen te-toimiston kanssa tehtävään aktivointisuunnitelmatyöhön, sosiaalityöntekijän työpari erityisen tuen tarpeessa olevien asiakkaiden luona käynneillä.

3. Miten kunnassa on huolehdittu sosiaalityöntekijän tilapäisen poissaolon aikaisesta asiakasohjauksesta, neuvonnasta ja kiireellisen palvelutarpeen arvioinnista tai päätöksenteosta?

Johtavan sosiaalityöntekijän tilapäisen poissaolon aikana asiakasohjauksesta, neuvonnasta ja kiireellisen palvelutarpeen arvioinnista ja päätöksenteosta vastaavat muut sosiaalihuollon virassa olevat ammattihenkilöt. Mikäli päätöksenteko vaatii sosiaalityöntekijän osaamista, virka-avun saamisesta on sovittu etukäteen tiedettyjen poissaolojen esim. loma-aikojen aikana tapauskohtaisesti tietyille päiville etukäteen sopien Muonion kunnan viranhaltijoiden kanssa.

4. Miksi avoinna olevaa sosiaalityöntekijän virkaa ei ole saatu täytettyä?

Tehtävä on ollut haettavana 3 kertaa, mutta päteviä hakijoita ei ole ollut, jolloin henkilöä ei ole voitu valita.

5. Mitä korjaavia toimenpiteitä kunta on tehnyt saadakseen avoinna olevan sosiaalityöntekijän viran täytettyä, ja mitä toimenpiteitä kunta aikoo tehdä, mikäli virkaa ei edelleenkään saada täytettyä?

Enontekiön kunta on laittanut haettavaksi sosiaalityöntekijän viran uudelleen tammikuussa. Tehtävään haemme tarkennetuilla perusteilla (tehtävän sisältö ja palkkaus) kuin Muonion kuntakin. Tehtävän monipuolisuutta lisätään sisällyttämällä tehtävään kehittämistehtäviä, joiden uskotaan lisäävän tehtävän kiinnostavuutta. Lisäksi tehtävän tehtäväkohtaista palkkausta tarkistetaan ylöspäin.

6. Miten ja ketkä ovat neuvotelleet sosiaalityöntekijän resurssin jakamisesta Muonion kunnan kanssa, miten neuvottelut ovat edenneet, mitä Muonion kunta on asiasta lausunut ja mistä lukien mahdollinen yhteinen sosiaalityöntekijän työpanos on Enontekiön kunnan käytettävissä?

Kunnanjohtaja Jari Rantapelkonen ja henkilöstöjohtaja Matti Ikonen. Neuvotteluille alustuksen antoi Muonion ja Enontekiön kunnanjohtajien tapaaminen. Enontekiöllä kunnanjohtaja valtuutti hyvinvointiprosessin johtajan (henkilöstöjohtajan) jatkamaan neuvotteluja mahdollisesta yhteistyöstä rekrytoitavan sosiaalityöntekijän työpanoksen jakamisesta Enontekiön ja Muonion kesken. 13.12.2019 Muonion kunta ilmoitti, että rekrytoitavan sosiaalityöntekijän työpanoksesta 50% voidaan neuvotella siten, että se olisi Enontekiön kunnan käytettävissä. Neuvottelut etenivät tammikuun 2020 alkuun saakka alustavasti sovitun mukaisesti (50% työpanoksesta). Muonion kunta ilmoitti 10.1.2020, että rekrytoitavan sosiaalityöntekijän työpanoksesta on keskusteltava uudelleen helmikuussa, kun henkilö on saatu rekrytoitua. Ilmoituksessa mainittiin perusteina, Muonion kunnan mahdollisesti muuttuva tilanne aiheuttaa työpanoksen määrän uudelleen arvioinnin rekrytoinnin jälkeen.

7. Kuka kunnassa toimii lastensuojeluasiakkaiden lapsen asioista vastaavana työntekijänä ja kuinka monta asiakasta asiakasperhettä hänellä on?

Enontekiön kunnassa ei ole nimetty lastensuojeluasiakkaiden asioista vastaavaa työntekijää. Johtava sosiaalityöntekijä Anne-Maria Näkkäljärvi on lastensuojelun johtavana sosiaalityöntekijänä hoitanut 11.4.2019 alkaen myös lapsen asioista vastaavan työntekijän tehtäviä.

Lastensuojelun asiakkaita on yhteensä 11, perheitä on yhteensä 6. Lastensuojelullisuuksia on tullut vuoden 2019 aikana 54 kpl, joista on tällä hetkellä 9 kpl käsittelyprosessissa.

8. Kuinka monta sosiaalityön tai sosiaaliohjauksen asiakasta / asiakasperhettä kunnassa on, ja kuka heidän tarvitsemastaan sosiaalityöstä ja/tai sosiaaliohjauksesta vastaa? Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen asiakkaat/perheet:

-Lastenvalvojan asiakassopimuksia on vuoden 2019 aikana ollut 20. Käräjäoikeuden pyytämiä olosuhdeselvityksiä on vireillä yksi ja Muonion kanssa on sovittu virka-avun antamisesta. Lastenvalvojan asiakkaiden palveluista vastaa johtava sosiaalityöntekijä Anne-Maria Näkkäläjärvi.

-Erytishuollon piirissä on 23 asiakasta, heidän tarvitsemastaan sosiaalityöstä ja ohjauksesta vastaa johtava sosiaalityöntekijä.

-Vammaispalvelulain piiriin kuuluvia säännöllisiä palveluja saavia asiakkaita on 18. Lisäksi vireillä on yksittäisiä apuväline-, asunnonmuutos-, terapia ym hakemuksia 5 kpl. Vammaispalvelulain perusteella annettavasta sosiaalityön palveluista/ohjauksesta vastaa johtava sosiaalityöntekijä.

-Omaishoidontuen piirissä on 34 asiakasta ja 33 omaishoitajaa, heidän tarvitsemastaan sosiaalityöstä ja ohjauksesta vastaa johtava sosiaalityöntekijä.

-Työttömien monialaisen yhteispalvelun piirissä on 9 asiakasta ja heidän sosiaalityön palveluista/ohjauksesta vastaa johtava sosiaalityöntekijä.

-Päihdehuoltolain perusteella palveluja tarvitsevia asiakkaita on 3 ja heidän tarvitsemastaan palvelutarpeen arvioinnista ja päätöksenteosta vastaa johtava sosiaalityöntekijä.

9. Miten on järjestetty erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden palvelutarpeen arviointi ja niihin liittyvä päätöksenteko sosiaalihuoltolain 46§:n edellyttämällä tavalla?

Erytisen tuen tarpeessa olevia asiakkaita on 9 ja heidän tarvitsemastaan palvelutarpeen arvioinnista ja päätöksenteosta vastaa johtava sosiaalityöntekijä, työparina kotikäynti- ja valmistelutyössä on sosiaaliohjaaja-koulukuraattori.

